

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2020 р. №

НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЛАН ДІЙ
з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 „Жінки, мир, безпека”
на період до 2025 року

Загальні положення

Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 „Жінки, мир, безпека” (далі – Національний план) розроблено відповідно до законів України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, „Про засади внутрішньої і зовнішньої політики”, „Про особливості державної політики із забезпечення державного суверенітету України на тимчасово окупованих територіях у Донецькій та Луганській областях”, Указу Президента України від 30.09.2019 № 722/2019 „Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року”, постанови Кабінету Міністрів України від 12.06.2020 № 471 „Про затвердження Програми діяльності Кабінету Міністрів України” з метою забезпечення виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 „Жінки, мир, безпека”, ухваленої Радою Безпеки ООН 31.10.2000 (далі – Резолюція), та резолюцій Ради Безпеки ООН 1820, 1888, 1889, 1960, 2106, 2122, 2242, 2467, 2493, які разом формують порядок денний „Жінки, мир, безпека” (далі – порядок денний „Жінки, мир, безпека”).

У Національному плані враховано низку міжнародних зобов'язань України у сфері прав людини, зокрема, стосовно досягнення Цілей сталого розвитку ООН до 2030 року, визначених резолюцією Генеральної Асамблеї ООН від 25.09.2015 № 70/1, виконання Пекінської декларації, прийнятої 15.09.1995 на четвертій Всесвітній конференції зі становища жінок, Конвенції Організації об'єднаних націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок та Факультативного протоколу до неї, Конвенції Ради Європи про заходи щодо протидії торгівлі людьми, Протоколу про попередження і припинення торгівлі людьми, особливо жінками і дітьми, і покарання за неї, що доповнює Конвенцію Організації Об'єднаних Націй проти транснаціональної організованої злочинності, Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії та їхніми державами-членами, з іншої сторони.

За напрямом євроатлантичної інтеграції в Національному плані враховано пріоритети, визначені Річною національною програмою під егідою Комісії Україна – НАТО. За структурою та змістом ця програма базується на рекомендаціях НАТО і пріоритетах діяльності органів державної влади України, зокрема, щодо реформ у секторі безпеки і оборони, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

За результатами глобального дослідження „Попередження конфліктів, перетворення сектору правосуддя та забезпечення миру”, проведеного

структурою „ООН – Жінки”, встановлено, що розширення прав і можливостей жінок сприяє успіху мирних переговорів і досягненню тривалого миру, пришвидшує відновлення економіки, зміцнює миротворчі операції, підвищує ефективність гуманітарної допомоги та може сприяти протидії насильницькому екстремізму.

Резолюція охоплює такі напрями діяльності:

участь: забезпечення повної та рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень на всіх рівнях, у тому числі в мирних переговорах, в діяльності щодо миробудування, реінтеграції та примирення; участь у виборах (як кандидатів, так і виборців), у суспільно-політичній діяльності;

запобігання конфліктам: запобігання насильству за ознакою статі, у тому числі шляхом притягнення до відповідальності за порушення міжнародного права; участь жінок у запобіганні виникненню, поширенню та відновленню насильницьких конфліктів, а також усуненні їхніх першопричин, зокрема, шляхом роззброєння, протидії всім формам експлуатації; підтримка мирних ініціатив та процесів розв'язання конфліктів;

захист прав і врахування потреб постраждалих в умовах конфліктів і після їх завершення, зокрема захист від різних форм насильства та переслідування (під час тривалих конфліктів збільшуються ризики потрапляння, особливо жінок і дівчат, у ситуації експлуатації, сексуального насильства, зґвалтування, катувань, торгівлі людьми);

допомога та відновлення: врахування особливих потреб жінок і дівчат, у тому числі вразливих категорій (біженці, внутрішньо переміщені, жінки-комбатанти, жінки-ветерани, а також постраждалі від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом), при наданні послуг у сфері охорони здоров'я, психологічної та гуманітарної допомоги; забезпечення участі жінок в економічному відновленні та перехідному правосудді в конфліктних і постконфліктних ситуаціях.

Необхідність підготовки Національного плану пов'язана із завершенням строку реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 „Жінки, мир, безпека” на період до 2020 року. У зв'язку із продовженням збройної агресії Російської Федерації проти України, тимчасової окупації Російською Федерацією Автономної Республіки Крим актуалізуються наявні та постають нові виклики та проблеми, розв'язання яких не передбачено національним планом до 2020 року.

Упродовж періоду його реалізації відбулися вагомні системні зміни, зокрема: скасовано заборону для жінок сержантського складу займати бойові посади у Збройних Силах України; прийнято Закон України „Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків під час проходження військової служби у Збройних Силах України та інших військових формуваннях” від 06.09.2018 № 2523-VIII; дозволено набір дівчат на навчання у військових та військово-морських ліцей; проведено низку навчальних заходів для фахівців сектору безпеки і оборони, просвітницьких заходів для населення; продовжується фахова підготовка кадрів центральних та місцевих органів виконавчої влади з питань порядку денного „Жінки, мир, безпека”; проводиться релевантна дослідницька

робота; вдосконалюється система захисту жінок і дівчат, які постраждали від конфлікту (ідентифікація, надання допомоги, інформування про допомогу).

Попри це необхідно вживати дієвих заходів для забезпечення участі жінок у мирних процесах і постконфліктному відновленні, для захисту постраждалих від наслідків збройного конфлікту, запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, врахування потреб та інтересів жінок і чоловіків у постконфліктному відновленні.

Національний план дій підготовлено за принципами управління, орієнтованого на результат, за участю експертної спільноти, громадськості та з урахуванням результатів консультацій, проведених в областях України.

Напрями Національного плану охоплюють:

- участь жінок у прийнятті рішень;
- стійкість до безпекових викликів;
- постконфліктне відновлення і перехідне правосуддя;
- протидію насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом;
- посилення інституційної спроможності виконавців Національного плану.

Особливу увагу приділено потребам різних груп жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, постраждалих від конфлікту, а також їх системному інформуванню щодо їхніх прав і реалізації Національного плану.

Передбачено регулярне заслуховування стану виконання Національного плану на місцевому, регіональному та національному рівнях як складової процесу моніторингу, що охоплює аналіз досягнень і недоліків.

Розроблено уніфіковану методологію моніторингу та оцінювання (збір даних, методи, джерела, інструменти) із використанням управлінських підходів, орієнтованих на результат.

Аналіз проблеми

Із 2014 року в Україні триває збройна агресія Російської Федерації проти України та тимчасова окупація Російською Федерацією Автономної Республіки Крим. За останні шість років стало очевидним, що збройна агресія непропорційно впливає на жінок і чоловіків, особливо серед цивільного населення.

Ця проблема підсилюється нерівністю в доступі жінок і чоловіків до процесів прийняття рішень, ресурсів, влади, а також наявними стереотипами щодо ролей жінок і чоловіків у суспільному та політичному житті, що негативно впливає на представленість та участь жінок у таких процесах.

Жінки значно менше, ніж чоловіки, залучаються до врегулювання та розв'язання міжнародного збройного конфлікту в Україні у складі структур безпеки і оборони, офіційних переговорних місій.

Так, у 2020 році до складу тристоронньої контактної групи з мирного врегулювання ситуації на окремих територіях сходу України входили лише 2 жінки від України, до відання яких за посадовими обов'язками належать гуманітарні та соціально-економічні питання.

Деякі посади досі залишаються закритими для жінок, зокрема, у військових частинах спеціального призначення, посади офіцерського складу, пов'язані з використанням вибухових речовин, водолазними роботами, усі посади на підводних човнах і надводних кораблях та інші. Загальна кількість жінок у Збройних Силах України зростає, проте досі є незначною: на березень 2020 року жінки становили близько 15 % військовослужбовців, лише 902 жінки мали звання старших офіцерів; станом на серпень 2020 року лише 2 жінки в Україні отримали звання генерал-майора.

Участь жінок і чоловіків у процесах постконфліктного відновлення є нерівною, при цьому в перехідному (відновному) правосудді не повною мірою враховуються потреби різних груп жінок і чоловіків, які постраждали внаслідок конфлікту.

Водночас жінки залишаються більш вразливими до негативних наслідків збройної агресії: за офіційною статистикою, кількість жінок переважає серед внутрішньо переміщених осіб (ВПО), безробітних ВПО, постраждалих від насильства за ознакою статі та інших вразливих груп. За даними Мінсоцполітики, станом на 06 жовтня 2020 року в Україні зареєстровано 1 459 302 ВПО. Із загальної кількості зареєстрованих ВПО 59 % – жінки, серед осіб у віці понад 65 років – 65 % жінок.

За даними звіту національної системи моніторингу ситуації з ВПО (2019 рік), частка працевлаштованих внутрішньо переміщених жінок становила 43 %, чоловіків – 58 відсотків. Із 7 % ВПО, які активно шукали роботу, 83 % становили жінки, 17 % – чоловіки. Жінки становили 90 % респондентів, які були зайняті домашньою роботою, доглядом за дітьми та іншими особами в домогосподарстві. Вимушене переміщення негативно впливає на всіх громадян, але з урахуванням проявів дискримінації та гендерних стереотипів вплив на жінок є значно більшим і проявляється в ускладнених можливостях працевлаштування, меншому рівні доходу, більшій залежності від соціальних виплат, більшому обсязі неоплачуваної домашньої роботи та, відповідно, звуженні можливостей участі в соціальному та політичному житті.

У зв'язку зі збройною агресією Російської Федерації на сході України виокремилась така соціальна група, як жінки-ветерани. За даними Єдиного реєстру учасників Антитерористичної операції / Операції об'єднаних сил, ведення якого належить до компетенції Мінветеранів, станом на 01 квітня 2020 року статус учасника бойових дій отримали понад 16,5 тис. жінок (4,2 % загальної кількості учасників бойових дій).

Поширення на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, стало ще одним безпековим викликом. В цих умовах для вразливих груп жінок і чоловіків особливо гостро постає питання доступу до інформації, правосуддя, освіти, зайнятості, медичних та соціальних послуг, інтеграції у суспільство.

Однією з проблем є насильство за ознакою статі, в тому числі сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом. За результатами дослідження з питань насильства „Благополуччя та безпека жінок”, яке було проведено ОБСЄ у 2019 році, 2/3 жінок (67 %) в Україні зазнавали фізичного, психологічного

або сексуального насильства у віці від 15 років. Також є свідчення про факти сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, на територіях збройного конфлікту в Україні (офіційних статистичних даних немає).

Відсутній дієвий механізм ідентифікації та моніторингу потенційних викликів безпеці в широкому розумінні (втручання в оборону, конфлікти, насильство, стихійні лиха, епідемії тощо) з урахуванням гендерних аспектів у розрізі національної безпеки в загальнодержавному масштабі, а також інформування населення про них.

Вагомими перешкодами для впровадження Резолюції є недостатність знань і навичок у виконавців Національного плану, обмеженість людських і матеріальних ресурсів, технічного забезпечення.

Врахування потреб і проблем жінок, які постраждали від конфлікту, а також жінок, залучених до врегулювання міжнародного збройного конфлікту необхідне для сталого врегулювання наслідків збройної агресії Російської Федерації проти України, подолання її наслідків та для захисту прав людини в Україні. Стаття 4 Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок передбачає вжиття тимчасових спеціальних заходів, спрямованих на пришвидшення встановлення фактичної рівності між чоловіками та жінками (ці заходи мають бути скасовані після досягнення цілей щодо рівних можливостей і рівноправних відносин).

Мета, основні цільові групи та принципи Національного плану

Метою Національного плану є створення умов для забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у подоланні конфліктів, встановленні миру, процесах відновлення, протидії безпековим викликам, системної протидії насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом.

Основними цільовими групами, на які спрямовується діяльність, є:

суспільство в цілому (з точки зору посилення стійкості до небезпек і викликів шляхом забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків); жінки та чоловіки, дівчата і хлопці, які постраждали від збройної агресії Росії проти України.

Основну увагу в Національному плані приділено таким групам жінок і чоловіків:

- внутрішньо переміщені особи;
- постраждалі від насильства (усіх видів), пов'язаного з конфліктом;
- постраждалі від катувань / тортур під час утримання незаконними збройними формуваннями;
- особи, вразливі до потрапляння в ситуації торгівлі людьми, сексуального насильства та експлуатації, зокрема, у зв'язку з конфліктом;
- особи з інвалідністю, маломобільні групи, які проживають на територіях, наближених до зони бойових дій (лінії розмежування);
- особи похилого віку, які проживають на територіях, наближених до зони бойових дій;
- особи, які перебували в полоні, та сім'ї полонених;
- мешканці тимчасово окупованих територій;

сім'ї учасників та учасниць бойових дій, військовослужбовців, полонених, зниклих безвісти, загиблих учасників / учасниць АТО / ООС;

ветерани АТО / ООС;

волонтери;

спеціалісти, залучені до допомоги та реабілітації (зокрема, військові психологи, фахівці мобільних медичних груп, мобільних бригад соціально-психологічної допомоги постраждалим особам та особам, які постраждали від насильства за ознакою статі);

особи, які ухвалюють рішення, пов'язані з конфліктами та питаннями безпеки, а також:

жінки, які служать / працюють в секторі безпеки і оборони;

жінки, які займаються питаннями підтримання миру;

особи, які постраждали від насильства за ознакою статі, зокрема психологічного, та сексуальних домагань, в структурах сектору безпеки і оборони;

чоловіки та хлопці, на яких спрямовуються просвітницькі та інші програми.

Національний план ґрунтується на таких принципах:

орієнтованого на результат управління (англ. results-based management) як набору підходів та інструментів до всього циклу впровадження державних програм, що дає змогу визначити безпосередніх бенефіціарів програм і враховувати їхні проблеми та потреби; зосередитись на досягненні бажаних результатів та відстежувати прогрес на шляху їх досягнення за якісними та кількісними показниками; виявляти відхилення та приймати відповідні рішення; звітувати про досягнуті результати, вплив програми на становище бенефіціарів, розв'язання їхніх проблем та витрачені ресурси;

конкретності, досяжності та вимірюваності цілей Національного плану;

гарантування рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та недискримінації;

субсидіарності, що передбачає розв'язання на місцевому рівні проблем, які можуть ефективно вирішуватись місцевими органами державної влади;

цілісності, що передбачає розроблення взаємоузгоджених нормативно-правових актів, спрямованих на виконання порядку денного „Жінки, мир, безпека”;

об'єктивності та обґрунтованості положень Національного плану щодо визначення наявних проблем, на розв'язання яких він спрямований, оцінювання масштабу проблем, а також пошуку найбільш оптимальних варіантів їх розв'язання на основі адміністративних даних, статистичної інформації, результатів моніторингу дотримання прав і свобод людини, що проводиться органами державної влади, місцевого самоврядування, інститутами громадянського суспільства, міжнародними організаціями;

відкритості та прозорості реалізації Національного плану з метою максимального залучення до його реалізації та моніторингу всіх заінтересованих сторін;

орієнтованого на результат моніторингу реалізації Національного плану та періодичного оцінювання його впливу і результативності;
забезпечення своєчасного реагування на нові виклики.

Виконавці Національного плану

Головний виконавець: Міністерство соціальної політики України.

Відповідальні за виконання: Міністерство оборони України, Генеральний штаб Збройних сил України, Міністерство внутрішніх справ України, Національна поліція України, Адміністрація державної прикордонної служби України, Державна міграційна служба України, Національна гвардія України, Державна служба України з надзвичайних ситуацій, Міністерство з питань стратегічних галузей промисловості України, Міністерство з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України, Міністерство у справах ветеранів України, Міністерство закордонних справ України, Міністерство охорони здоров'я України, Міністерство освіти і науки України, Міністерство юстиції України, Міністерство культури та інформаційної політики України, Міністерство молоді та спорту України, Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства, Міністерство розвитку громад та територій України, Міністерство інфраструктури України, Міністерство енергетики та захисту довкілля України, Міністерство цифрової трансформації України, Служба безпеки України, Офіс Генерального прокурора, Державна судова адміністрація, Національне агентство України з питань державної служби, Державне бюро розслідувань, Координаційний центр з надання правової допомоги, Державний комітет телебачення і радіомовлення, Національна академія державного управління при Президентові України, територіальні підрозділи / військові частини / загони органів сектору безпеки і оборони, заклади освіти сектору безпеки і оборони, Національна школа суддів України, Національна академія наук України, Тренінговий центр прокурорів України, Академія адвокатури України, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, органи місцевого самоврядування, громадські об'єднання, міжнародні організації.

Оперативні цілі та основні завдання,
що забезпечують досягнення стратегічних цілей

1. Участь жінок в прийнятті рішень

Стратегічна ціль 1. Жінки і чоловіки беруть рівноправну участь у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони.

Оперативна ціль 1.1. Створено нормативно-правові умови та можливості рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень з питань запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, надання допомоги постраждалим, постконфліктного відновлення та в мирних переговорах.

Завдання:

1. Забезпечити рівноправну участь жінок і чоловіків у роботі наглядових рад державних підприємств сектору безпеки і оборони, зокрема Укроборонпрому.
2. Створити механізми врахування потреб жінок і чоловіків у мирних переговорах, постконфліктному відновленні.
3. Проводити відбір та підготовку жінок для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки.
4. Проводити просвітницькі заходи, інформаційні кампанії для фахівців сектору безпеки і оборони з метою залучення жінок до миротворчих процесів.
5. Забезпечити інфраструктурні та матеріально-технічні умови, що відповідають потребам жінок, які служать у секторі безпеки і оборони.
6. Створити для фахівців із сімейними обов'язками умови, що полегшують поєднання функцій та обов'язків у професійному та приватному житті, зокрема, в секторі безпеки і оборони.
7. Забезпечити інституційні механізми з протидії сексизму, сексуальним домаганням, психологічному та сексуальному насильству, дискримінації при прийнятті на службу, службовому підвищенні, виконанні службових обов'язків та участі у прийнятті рішень.
8. Забезпечити рівний доступ жінок і чоловіків до закладів освіти сектору безпеки і оборони всіх рівнів та включити гендерну складову у навчальний процес.
9. Забезпечити належні умови для професійного розвитку жінок, які працюють у державних органах та органах місцевого самоврядування, включаючи жінок із числа осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти, цільових груп Національного плану.

Оперативна ціль 1.2. Забезпечено рівноправне представництво жінок і чоловіків у прийнятті рішень в секторі безпеки і оборони.

Завдання:

1. Забезпечити паритетну участь жінок і чоловіків у складі штатних, атестаційних, кадрових комісій, комісій для проведення службових розслідувань.
2. Створити умови для проведення моніторингу призначення жінок на керівні посади.

Оперативна ціль 1.3. Інститути громадянського суспільства залучені до ухвалення рішень і формування політики, підтримки і просування культури миру, миробудування, постконфліктного відновлення та надання допомоги постраждалим від конфліктів.

Завдання:

1. Створити умови для участі інститутів громадянського суспільства, включно з органами самоорганізації населення, активістами у впровадженні порядку денного „Жінки, мир, безпека”.

2. Стійкість до безпекових викликів

Стратегічна ціль 2. Створено гендерно чутливу систему ідентифікації безпекових викликів, запобігання цим викликам, реагування на них.

Оперативна ціль 2.1. Наявний дієвий механізм взаємодії державних органів, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання цим викликам і реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, чоловіків та жінок.

Завдання:

1. Визначити механізм взаємодії органів державної влади щодо ідентифікації безпекових викликів та реагування на них із залученням представників громадянського суспільства, зокрема жінок і дівчат.

2. Забезпечити врахування гендерного компонента при формуванні складу штабів, комісій з питань реагування на безпекові виклики та виклики в їхній діяльності, зокрема, щодо оцінювання ризиків та викликів безпеки.

3. Забезпечити відповідність інфраструктури, насамперед критичної, потребам ідентифікації загроз безпеці, запобігання таким загрозам і реагування на потенційні виклики із застосуванням гендерного підходу.

Оперативна ціль 2.2. Населення України, зокрема жінки та дівчата, спроможне виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам та реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, чинного законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб.

Завдання:

1. Формувати навички з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам і реагування на них у різних групах населення.

2. Сформувати систему раннього оповіщення населення про небезпеки, пов'язані зі збройним конфліктом (повідомлення про активізацію воєнних дій, про розмінування, заміновані об'єкти тощо), яка включає гендерно чутливі показники і заходи.

3. Підвищити спроможність територіальних громад щодо управління процесами запобігання конфліктам і врегулювання конфліктів.

4. Включити аудит безпеки до навчальних програм суб'єктів реагування на безпекові виклики, запобігання насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом.

3. Постконфліктне відновлення і перехідне правосуддя

Стратегічна ціль 3. Процес постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя відбувається за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Оперативна ціль 3.1. Суспільний та політичний діалог щодо постконфліктного відновлення та розбудови відновного / перехідного

правосуддя включає жінок і враховує особливі потреби жінок та чоловіків (хлопців та дівчат), які постраждали від конфлікту.

Завдання:

1. Узгодити діяльність суб'єктів взаємодії, які забезпечують формування та впровадження програм із постконфліктного відновлення.

2. Провести підготовку фахівців з питань надання профілактично-психологічної допомоги постраждалим від конфлікту.

3. Забезпечити надійні джерела комунікації з питань постконфліктного відновлення.

Оперативна ціль 3.2. Специфічні потреби осіб, які постраждали від конфлікту, зокрема жінок, визначено з урахуванням гендерних підходів та враховуються при наданні їм адміністративних, медичних та соціальних послуг.

Завдання:

1. Забезпечити проведення на постійній основі оцінювання, аналізу потреб та доступності адміністративних, медичних та соціальних послуг, надання правової допомоги для різних груп жінок і чоловіків, які постраждали від конфлікту.

2. Проводити консультування та надання необхідної медичної та соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від конфлікту.

3. Розширити можливості підтримки самозайнятості та підприємництва для жінок, зокрема з числа ВПО, жінок-ветеранів та інших осіб, які постраждали від конфлікту.

Оперативна ціль 3.3. Створено належні механізми документування, оцінювання та відшкодування збитків постраждалим з урахуванням гендерного підходу та притягнення винних до відповідальності.

Завдання:

1. Розробити відповідно до міжнародних стандартів механізми документування та оцінювання шкоди у випадках насильства, пов'язаного з конфліктом.

2. Забезпечити для громадян, які перебувають на території конфлікту, доступ до інформації щодо того, як діяти в кризових / конфліктних умовах, документувати заподіяну шкоду та звертатись за відшкодуванням шкоди.

Оперативна ціль 3.4. Законодавство та практика у сфері перехідного правосуддя відповідають міжнародним стандартам та уможливають доступ до правосуддя для постраждалих чоловіків і жінок, дівчат і хлопців.

Завдання:

1. Привести законодавство України у сфері перехідного правосуддя у відповідність до міжнародних стандартів (Стамбульського протоколу, Римського статуту Міжнародного кримінального суду, Міжнародного протоколу із документування та розслідування сексуального насильства в умовах конфлікту).

2. Забезпечити проведення кваліфікованого розгляду справ у сфері перехідного правосуддя та справ осіб, які постраждали від конфлікту.

4. Протидія насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом

Стратегічна ціль 4. Держава забезпечує захист від насильства за ознакою статі, сексуального насильства (в умовах збройного конфлікту та в мирний час).

Оперативна ціль 4.1. Сформовано систему міжвідомчого виявлення та реагування, яка забезпечує створення умов для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, в умовах збройного конфлікту.

Завдання:

1. Розробити інструментарій для фіксації випадків злочинів проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту відповідно до стандартів ООН і НАТО.

2. Створити інституційні механізми для належного реагування, документування та розслідування злочинів проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту.

3. На постійній основі проводити моніторинг та оцінювання випадків вчинення злочинів в умовах конфлікту.

Оперативна ціль 4.2. Сформовано систему міжвідомчого виявлення та реагування, яка створює умови для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, у мирний час.

Завдання:

1. Внести зміни до законодавства в частині протидії насильству за ознакою статі відповідно до міжнародних стандартів.

2. Забезпечити належне виявлення випадків насильства за ознакою статі та реагування на них.

3. Забезпечити системний моніторинг функціонування системи реагування на насильство за ознакою статі та насильство, пов'язане з конфліктом.

Оперативна ціль 4.3. Забезпечено комплексну допомогу постраждалим від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та у мирний час.

Завдання:

1. Розробити інструментарій для забезпечення надання ефективної своєчасної допомоги постраждалим від насильства за ознакою статі.

2. Забезпечити надання ефективної своєчасної допомоги постраждалим від насильства за ознакою статі.

Оперативна ціль 4.4. Функціонують ефективні механізми запобігання насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом.

Завдання:

1. Запровадити системне інформування населення з питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом.

2. Запобігати вчиненню насильства особами, які схильні до його вчинення.

5. Інституційна спроможність виконавців Національного плану

Стратегічна ціль 5. Виконавці Національного плану мають розвинену інституційну спроможність ефективно впроваджувати порядок денний „Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів.

Оперативна ціль 5.1. Виконавці Національного плану мають достатні знання та навички для ефективного виконання зобов'язань щодо реалізації порядку денного „Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів.

Завдання:

1. Забезпечити можливість системного набуття знань і навичок, необхідних для реалізації завдань порядку денного „Жінки, мир, безпека”, відповідно до стандартів ООН та НАТО.

2. Забезпечити навчання та підвищення кваліфікації персоналу сектору безпеки і оборони.

Оперативна ціль 5.2. Впроваджено ефективну систему міжвідомчої взаємодії на місцевому, регіональному та національному рівнях, інституційні механізми, в тому числі в секторі безпеки і оборони, щодо розроблення, реалізації та моніторингу Національного плану.

Завдання:

1. Забезпечити міжвідомчу співпрацю та координацію діяльності державних органів, міжнародних організацій та громадських об'єднань щодо розроблення, виконання та моніторингу Національного плану.

2. Забезпечити проведення системного та комплексного моніторингу та оцінювання реалізації завдань порядку денного „Жінки, мир, безпека” та врахування їх результатів у подальшій реалізації Національного плану.

План заходів з реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 „Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року наведено в додатку 1.

Досягненню стратегічних цілей Національного плану сприяє реалізація низки нормативно-правових актів, які наведено в додатку 4.

Моніторинг, оцінювання та реалізація Національного плану

1. Моніторинг виконання Національного плану

Моніторинг Національного плану проводиться шляхом аналізу досягнення ключових показників цілей, їх відхилення від цільових значень, визначення причин відхилення, аналізу стану виконання завдань та заходів

Національного плану із регулярним обговоренням виконання Національного плану на місцевому, регіональному і національному рівнях.

Метою моніторингу є вчасне виявлення та розв'язання проблем, що перешкоджають досягненню кінцевої мети Національного плану, а також підготовка та оприлюднення орієнтованих на результат звітів про його виконання.

Моніторинг виконання Національного плану проводиться:

стосовно досягнення показників щодо загальної мети Національного плану: інформація збирається центральними органами виконавчої влади, іншими державними органами, залученими до виконання Національного плану, Радою міністрів Автономної Республіки Крим, обласними, Київською та Севастопольською міськими державними адміністраціями та направляється до Міністерства соціальної політики України за підсумками другого та останнього років реалізації Національного плану (додаток 2);

інформація стосовно досягнення показників операційних та стратегічних цілей Національного плану збирається центральними органами виконавчої влади, іншими державними органами, залученими до виконання Національного плану, Радою міністрів Автономної Республіки Крим, обласними, Київською та Севастопольською міськими державними адміністраціями та направляється до Міністерства соціальної політики України за результатами кожного року його реалізації (додаток 2).

Виконавці Національного плану щорічно подають Міністерству соціальної політики України інформацію про досягнення показників щодо операційних і стратегічних цілей Національного плану для її узагальнення та інформування Кабінету Міністрів України із зазначенням:

поточного стану виконання Національного плану;

частки виконання показників та завдань у %;

переліку основних досягнень, а також викликів і проблемних питань за визначений період;

пропозицій Кабінету Міністрів України щодо вирішення проблемних питань відхилень / прорахунків;

цілей, завдань, зазначених у плані моніторингу, а також показників, їх цільових і фактичних значень у звітному періоді, різниці, аналізу прогресу / причин відхилення показників від цільового значення;

досягнутих результатів за формою звіту (додаток 3).

Щорічний звіт оприлюднюється для громадського обговорення на офіційному вебсайті Міністерства соціальної політики України не пізніше п'яти робочих днів після подання такого звіту до Кабінету Міністрів України.

2. Оцінювання Національного плану

Оцінювання проводиться в останній рік реалізації Національного плану, зокрема, шляхом:

аналізу впливу реалізації Національного плану на становище його цільових груп;

аналізу досягнення ключових показників щодо загальної мети Національного плану, їх відхилення від планових значень, з'ясування причин відхилення;

аналізу логічності та обґрунтованості вибраних інструментів реалізації Національного плану, визначених підходів, необхідності їх перегляду чи продовження використання;

оцінювання результатів реалізації Національного плану з боку його цільових груп.

За результатами оцінювання Міністерством соціальної політики України готується та подається до Кабінету Міністрів України звіт про оцінювання Національного плану за формою, наведеною в додатку 2.

3. Реалізація Національного плану

Реалізація Національного плану забезпечується за рахунок і в межах бюджетних призначень, передбачених центральним органам виконавчої влади, іншим державним органам, Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській та Севастопольській міським державним адміністраціям на відповідний період, інших джерел, не заборонених законодавством, із урахуванням цілей, завдань і пріоритетів, визначених:

Програмою діяльності Кабінету Міністрів України (зокрема, відповідними концепціями державної політики);

щорічним посланням Президента України до Верховної Ради України „Про внутрішнє і зовнішнє становище України”;

міжнародними зобов'язаннями України.

Національний план за результатами моніторингу його виконання (проводиться не частіше ніж один раз на рік) за потреби може бути актуалізований.

Додаток 1
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 2020 р. №

ПЛАН ЗАХОДІВ
із реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 „Жінки, мир, безпека”
на період до 2025 року

Завдання	Заходи	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Джерела фінансування (державний, місцевий бюджет, інші)	Прогнозний обсяг фінансових ресурсів для виконання завдання, тис. грн	у тому числі за роками				
						2021	2022	2023	2024	2025
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. Жінки і чоловіки беруть рівноправну участь у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв’язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони										
Оперативна ціль 1.1. Створено нормативно-правові умови та можливості рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень з питань запобігання конфліктам, розв’язання конфліктів, надання допомоги постраждалим, постконфліктного відновлення та в мирних переговорах										
1. Забезпечити рівноправну участь жінок і чоловіків у роботі наглядових рад державних підприємств сектору безпеки і оборони зокрема, Укроборонпрому	1) внесення змін і доповнень до Статуту Державного концерну „Укроборонпром” у частині забезпечення участі жінок у роботі наглядової ради концерну	Мінстратегпром	2022							
2. Створити механізми врахування потреб жінок і чоловіків у мирних переговорах, постконфліктному відновленні	1) розроблення рекомендацій щодо врахування потреб жінок і чоловіків у мирних переговорах, постконфліктному відновленні та шляхів підтримки діяльності жіночих ініціативних груп, а також груп самопомоги для цільових груп Національного плану; забезпечення участі жінок у процесах мирних	Мінреінтеграції Мінсоцполітики Нацсоцслужба Мінветеранів Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за	2021-2025	інші джерела	75,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0

	переговорів, постконфліктного відновлення та у прийнятті рішень з питань миру та постконфліктного відновлення	згодою) міжнародні організації (за згодою)									
3. Проводити відбір та підготовку жінок для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки	1) введення представників профільних підрозділів з питань гендерної політики до складу комісії з відбору та направлення поліцейських, військовослужбовців для участі в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки	Міноборони ЗСУ МВС Національна поліція Національна гвардія	2021- 2025								
	2) проведення аналізу та визначення причин непропорційної участі жінок і чоловіків у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки та організація додаткових навчань (курсів, занять, тренінгів тощо) для потенційних жінок-кандидатів для направлення до складу національного контингенту та національного персоналу (за напрямками, визначеними за результатами аналізу причин непропорційної участі жінок і чоловіків у міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки)	Міноборони ЗСУ МВС Національна поліція Національна гвардія	2021- 2022	державн ий бюджет	в межах кошторис- них призна- чень відповід- них органів						
	3) забезпечення участі жінок і чоловіків у складі національного контингенту та національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки	Міноборони ЗСУ МВС Національна поліція Національна гвардія	2021- 2025								

4. Проводити просвітницькі заходи, інформаційні кампанії для фахівців сектору безпеки і оборони з метою залучення жінок до миротворчих процесів	1) проведення просвітницьких заходів із залученням персоналу сектору безпеки і оборони, що має досвід участі в миротворчих операціях, з метою підвищення обізнаності особового складу, залучення жінок до миротворчих процесів та висвітлення позитивної практики участі національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки, у тому числі з нагоди дня миротворців (29 травня та 15 липня)	Міноборони ЗСУ МВС Національна поліція Національна гвардія	2021-2025	інші джерела	75,0	15,0	15,0	15,0	15,0	15,0
5. Забезпечити інфраструктурні та матеріально-технічні умови, що відповідають потребам жінок, які служать у секторі безпеки і оборони	1) проведення (за участю підрозділів за напрямками діяльності) аналізу наявних інфраструктурних та матеріально-технічних умов для служби жінок у секторі безпеки і оборони	Міноборони ЗСУ МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) НАБУ (за згодою) та їхні територіальні підрозділи / військові частини / загони	2021-2025	інші джерела	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
	2) розроблення підрозділами фінансового, логістичного та матеріально-технічного забезпечення планів та кошторисів щодо поліпшення інфраструктурних об'єктів та матеріально-технічного забезпечення сектору безпеки і	Міноборони ЗСУ Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС	2022	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					

	оборони з урахуванням умов для служби жінок в секторі безпеки і оборони	СБУ (за згодою) ССО ЗСУ (за згодою)								
	3) розроблення форменого одягу з урахуванням антропометричних даних жінок та засобів бронезахисту для поліцейських, військовослужбовців та осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту	Міноборони Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС	2022	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					
	4) забезпечення військовослужбовців-жінок форменним одягом, екіпіруванням, елементами бронезахисту відповідно до антропометричних даних (згідно із встановленими нормами забезпечення)	Міноборони ЗСУ Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС СБУ (за згодою) ССО ЗСУ (за згодою)	2022-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					
	5) створення / покращення інфраструктурних об'єктів, які враховують потреби жінок	Міноборони ЗСУ Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) та їхні територіальні підрозділи / військові частини / загони Мінреінтеграції	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					
	6) розроблення анкети для опитування жінок і чоловіків,	Мінсоцполітики Міноборони	2021	інші джерела	20,0	20,0				

	які служать у структурах сектору безпеки і оборони України, щодо задоволеності створеними умовами для служби	МВС міжнародні організації (за згодою)								
	7) проведення опитування жінок і чоловіків, які служать у структурах сектору безпеки і оборони України, щодо задоволеності створеними умовами для служби	Міноборони ЗСУ МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) Мінветеранів НАБУ (за згодою)	2022-2025	інші джерела	100,0		25,0	25,0	25,0	25,0
6. Створити для фахівців із сімейними обов'язками умови, що полегшують поєднання функцій та обов'язків у професійному та приватному житті, зокрема, в секторі безпеки і оборони	1) розроблення нормативно-правових актів щодо створення умов для працівників з сімейними обов'язками для поєднання професійної діяльності та сімейного життя	Мінсоцполітики Мінекономіки	2021-2025							
	2) забезпечення можливостей виконання професійних і сімейних обов'язків працівниками із сімейними обов'язками (застосування гнучкого робочого графіка та можливості дистанційної роботи в межах режиму роботи підприємства, установи, організації; гнучких режимів роботи, періодів відпочинку та відпусток, урахування потреб таких працівників при	Міноборони ЗСУ МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР та їхні територіальні підрозділи / військові	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					

	організації на підприємстві роботи в нічну зміну та позмінної роботи; організація дитячих куточків, садків (з вечірніми та нічними групами у відомчих закладах сектору безпеки і оборони), дитячих кімнат, кімнат грудного вигодовування, транспортного обслуговування таких працівників тощо)	частини / загони								
7. Забезпечити інституційні механізми з протидії сексизму, сексуальним домаганням, психологічному та сексуальному насильству, дискримінації при прийнятті на службу, службовому підвищенні, виконанні службових обов'язків та участі у прийнятті рішень	1) проведення аналізу документів, які визначають принципи та норми індивідуальної поведінки та корпоративної етики, щодо наявності механізмів протидії дискримінації, сексизму, сексуальним домаганням, психологічному та сексуальному насильству	НАДС Міноборони ЗСУ МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) НАБУ (за згодою) ДБР органи місцевого самоврядування (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021	інші джерела	25,0	25,0				
	2) внесення змін до: Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної	НАДС Міноборони ЗСУ Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС СБУ (за згодою)	2022	інші джерела	25,0		25,0			

	служби від 05.08.2016 № 158, кодексів етичної поведінки, дисциплінарних статутів тощо із урахуванням результатів аналізу	органи місцевого самоврядування (за згодою)								
	3) удосконалення системи надання психологічної підтримки працівникам підрозділів усіх структур сектору безпеки і оборони, що постраждали від дискримінації, сексизму, сексуальних домагань тощо (виведення психологічних служб структур сектору безпеки і оборони поза юрисдикцію командування, розроблення механізму подання скарг на представника психологічної служби щодо розголошення конфіденційної інформації тощо)	Міноборони ЗСУ Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС СБУ (за згодою) органи місцевого самоврядування (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР НАБУ (за згодою)	2021-2025							
	4) проведення системних, регулярних та обов'язкових навчань / підвищення кваліфікації особового складу структур сектору безпеки і оборони з гендерних питань, зокрема з питань запобігання і реагування на випадки дискримінації за ознакою статі в секторі безпеки і оборони	Міноборони ЗСУ МВС Національна поліція Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС Офіс Генерального прокурора (за згодою) СБУ (за згодою) НАБУ (за згодою) ДБР та їхні територіальні підрозділи / військові частини / загони,	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0
				інші джерела						

		заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)								
8. Забезпечити рівний доступ жінок і чоловіків до закладів освіти сектору безпеки і оборони всіх рівнів та включити гендерну складову в освітній процес	1) внесення змін до статутів / положень про військові ліцеї, заклади освіти сектору безпеки і оборони, в яких є обмеження на вступ дівчат	Міноборони МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби ДСНС Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою)	2021-2022							
	2) забезпечення інфраструктурних і матеріально-технічних умов закладів освіти сектору безпеки і оборони для навчання дівчат	Міноборони МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби ДСНС Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) СБУ (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою)	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					
	3) застосування в освітньому процесі методичних рекомендацій з інтеграції гендерних підходів у систему підготовки фахівців для сектору безпеки і оборони України	Міноборони МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби ДСНС Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою)	2021-2025	інші джерела	125,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0

		СБУ (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою)									
9. Забезпечити належні умови для професійного розвитку жінок, які працюють у державних органах та органах місцевого самоврядування, включаючи жінок із числа осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти, цільових груп Національного плану (з менеджменту процесів у сфері національної безпеки, з питань порядку денного „Жінки, мир, безпека”, розвитку лідерського потенціалу, навичок комунікації, ведення переговорів, медіації) для розширення участі жінок у політиці, у миротворчих процесах та запобігання конфліктам	1) організація навчання жінок з числа рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, курсанток закладів вищої освіти, військових закладів вищої освіти, цільових груп Національного плану (з менеджменту процесів у сфері національної безпеки, з питань порядку денного „Жінки, мир, безпека”, розвитку лідерського потенціалу, навичок комунікації, ведення переговорів, медіації) для розширення участі жінок у політиці, у миротворчих процесах та запобігання конфліктам	Міноборони Мінветеранів ЗСУ МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС Офіс Генерального прокурора (за згодою) СБУ (за згодою) органи місцевого самоврядування (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021- 2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів						
	2) організація навчання за загальними короткостроковими програмами державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування з питань порядку денного „Жінки, мир, безпека”, розвитку лідерського потенціалу, навичок комунікації ведення переговорів, медіації для розширення участі жінок у політиці, у процесах миротворчості та запобігання	НАДС Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держані адміністрації	місцевий бюджет	2021- 2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів	364,9	57,6	62,9	76,2	81,5

	конфліктів									
	3) проведення інформаційно-комунікаційних і рекрутингових кампаній, публічних обговорень із залученням громадськості з питань забезпечення рівних прав та можливостей з метою візуалізації, популяризації позитивного іміджу та посилення ролі жінок у секторі безпеки і оборони	Міноборони ЗСУ МВС Національна поліція ДСНС ДМС Адміністрація держприкордонслужби Національна гвардія СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) Мінветеранів Мінцифри МКП заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою) Держкомтелерадіо Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет інші джерела	1287,5 250,0	215,5 50,0	230,5 50,0	260,5 50,0	280,5 50,0	300,5 50,0
Оперативна ціль 1.2. Забезпечено рівноправне представництво жінок і чоловіків у прийнятті рішень в секторі безпеки і оборони										
1. Забезпечити паритетну участь жінок і чоловіків у складі штатних, атестаційних, кадрових комісій, комісій для проведення службових розслідувань	1) перегляд нормативно-правових актів, якими затверджуються положення про діяльність органів сектору безпеки і оборони, склад атестаційних комісій, визначаються процедури набору, відбору, призначення, розміщення за місцем служби,	МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС Міноборони ЗСУ СБУ (за згодою)	2021-2022							

	<p>дотримання соціальних гарантій, переведення та переміщення, просування по службі та звільнення зі служби, на відповідність дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та внесення до них необхідних змін</p>	<p>Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР НАБУ (за згодою) Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою)</p>								
	<p>2) розроблення та розповсюдження пам'ятки для представників штатних, атестаційних, кадрових комісій, комісій для проведення службових розслідувань з питань недопущення дискримінації під час здійснення діяльності</p>	<p>МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС Міноборони ЗСУ СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР НАБУ (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою) Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>	2022	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					

2. Створити умови для проведення моніторингу призначення жінок на керівні посади	1) затвердження форм звітності та забезпечення збирання статистичних даних з розподілом за статтю, віком, строком несення служби (за показниками щодо обіймання керівних / начальницьких, офіцерських посад, участі у бойових діях, в ООС тощо)	МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС Міноборони ЗСУ заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою) Мінветеранів СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР НАБУ (за згодою)	2021-2025								
	2) ведення статистики щодо складу національного контингенту та національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки з розподілом за статтю та країнами перебування	Міноборони ЗСУ МЗС МВС Національна поліція Національна гвардія	2021-2025								
	3) запровадження системи індикаторів кар'єрного зростання жінок у секторі безпеки і оборони	МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС Міноборони ЗСУ СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР НАБУ (за згодою)	2021	інші джерела	20,0	20,0					

Оперативна ціль 1.3. Інститути громадянського суспільства залучені до ухвалення рішень і формування політики, підтримки і просування культури миру, миробудування, постконфліктного відновлення та надання допомоги постраждалим від конфліктів

1. Створити умови для участі інститутів громадянського суспільства, включно з органами самоорганізації населення, активістами у впровадженні порядку денного „Жінки, мир, безпека”	1) включення представників громадських організацій до складу консультативно-дорадчих органів з питань впровадження порядку денного „Жінки, мир, безпека”	Мінсоцполітики Нацсоцслужба Мінреінтеграції МВС Міноборони Мінветеранів Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)	2021-2025								
	2) залучення інститутів громадянського суспільства в установленому законодавством порядку до виконання завдань порядку денного „Жінки, мир, безпека”, у тому числі медіації, діалогу миру та подолання конфліктів; здійснення соціального замовлення на надання соціальних послуг постраждалим від насильства за ознакою статі, постраждалим від стихійного лиха, катастрофи, бойових дій, терористичних актів, збройних конфліктів, тимчасової окупації, особам з інвалідністю, безробітних, людям похилого віку, які постраждали від конфлікту	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет	783,5	121,5	142,0	167,7	173,3	179,0	
			інші джерела	350,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0		
Разом за стратегічною ціллю 1:			місцевий бюджет	2435,9	394,6	435,4	504,4	535,3	566,2		

				інші джерела		1415,0	310,0	295,0	270,0	270,0	270,0
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. Створено гендерно чутливу систему ідентифікації безпекових викликів, запобігання цим викликам, реагування на них											
Оперативна ціль 2.1. Наявний дієвий механізм взаємодії державних органів, громадських об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання цим викликам і реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, чоловіків та жінок											
1. Визначити механізм взаємодії органів державної влади щодо ідентифікації безпекових викликів та реагування на них із залученням представників громадянського суспільства, зокрема жінок і дівчат	1) розроблення інструментарію для визначення впливу зовнішніх та внутрішніх безпекових викликів на різні групи дівчат та хлопців, жінок і чоловіків та шляхів реагування (алгоритмів дій) згідно з рівнем кризової ситуації	Міноборони ЗСУ РНБО (за згодою) СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) Мінстратегпром ДСНС Адміністрація держприкордонслужби Національна гвардія Національна поліція ДМС МОЗ Мінекоенерго Мінсоцполітики Мінветеранів Мінреінтеграції Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	інші джерела	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
	2) проведення гендерного аналізу нормативно-правових актів з питань ідентифікації,	Міноборони ЗСУ РНБО (за згодою) СБУ (за згодою)	2021-2023	інші джерела	60,0	20,0	20,0	20,0			

	<p>попередження та реагування на безпекові виклики</p>	<p>Офіс Генерального прокурора (за згодою) Мінстратегпром ДСНС Адміністрація держприкордонслужби Національна гвардія Національна поліція ДМС МОЗ Мінекоенерго Мінсоцполітики Мінветеранів Мінреінтеграції Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)</p>		місцевий бюджет	150,0	50,0	50,0	50,0		
	<p>3) визначення цільових груп (правозахисні організації, різні групи жінок і дівчат, вразливі групи населення тощо), на які впливатиме механізм взаємодії органів державної влади з питань ідентифікації та реагування на безпекові виклики</p>	<p>Мінреінтеграції Міноборони ЗСУ РНБО (за згодою) СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) Мінстратегпром ДСНС Адміністрація держприкордонслужби Національна гвардія Національна поліція ДМС МОЗ Мінекоенерго Мінсоцполітики</p>	2021-2025							

		Мінветеранів Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)								
	4) застосування гендерного підходу під час розроблення нормативно-правових актів та розпорядчих документів з питань ідентифікації та реагування на безпекові виклики з урахуванням потреб різних груп жінок, чоловіків, дівчаток та хлопчиків (зокрема потреб жінок і чоловіків, осіб з інвалідністю, осіб, які потерпають від множинної дискримінації тощо), у тому числі шляхом проведення навчань з питань застосування гендерних підходів та гендерного бюджетування	Міноборони ЗСУ РНБО (за згодою) СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) Мінстратегпром ДСНС Адміністрація держприкордонслужби Національна гвардія Національна поліція ДМС МОЗ Мінекоенерго Мінсоцполітики Мінветеранів Мінреінтеграції Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)	2021- 2025	місцевий бюджет	90,0	30,0	30,0	30,0		
2. Забезпечити врахування гендерного компонента при формуванні складу штабів, комісій з питань реагування на безпекові виклики та	1) формування складу штабів, комісій з реагування на безпекові виклики з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та	Міноборони ЗСУ РНБО (за згодою) СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою)								

виклики в їхній діяльності, зокрема, щодо оцінювання ризиків та викликів безпеки	можливостей жінок і чоловіків та забезпечення підготовки членів цих штабів та комісій з питань застосування гендерних підходів при оцінюванні ризиків та безпекових викликів	Мінстратегпром ДСНС Адміністрація держприкордонслужби Національна гвардія Національна поліція ДМС МОЗ Мінекоенерго Мінсоцполітики Мінветеранів Мінреінтеграції Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)								
3. Забезпечити відповідність інфраструктури, насамперед критичної, потребам ідентифікації загроз безпеці, запобігання таким загрозам і реагування на потенційні виклики із застосуванням гендерного підходу	1) розроблення, поширення та застосування результатів аналізу безпеки інфраструктури з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (аудит безпеки територій)	Мінінфраструктури Мінстратегпром Мінреінтеграції Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)	2021- 2025	місцевий бюджет	50,0	50,0				
Оперативна ціль 2.2. Населення України, зокрема жінки та дівчата, спроможне виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам та реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, чинного законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб										
1. Формувати навички з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам і реагування на них у різних груп населення	1) визначення та застосування релевантних каналів комунікації з різними групами дівчат та хлопців, жінок і чоловіків (зокрема, особами з порушеннями слуху, зору,	Міноборони ЗСУ МОЗ МОН Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби	2021- 2025							

	людьми похилого віку та ін.) щодо виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам і реагування на них	<p>Національна поліція ДСНС ДМС СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДСА (за згодою) Мінстратегпром Мінреінтеграції НАБУ (за згодою) ДБР Мінветеранів Мінекоенерго Апарат Урядової уповноваженої з питань гендерної політики Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>								
	2) виготовлення та розповсюдження пам'яток екстреного реагування на безпекові виклики з урахуванням різних потреб жінок, чоловіків, дівчат та хлопців	<p>Мінсоцполітики Нацсоцслужба Міноборони ЗСУ МОЗ МОН Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДСА (за згодою) Мінстратегпром Мінреінтеграції</p>	2021-2025	інші джерела	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0

	МКП ДБР Мінветеранів Урядовий уповноважений з питань гендерної політики, Урядовий уповноважений з прав осіб з інвалідністю, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) міжнародні організації (за згодою)									
3) організація розроблення мобільного додатка / розділу у мобільному додатку „Дія” щодо реагування на безпекові загрози	Мінцифри міжнародні організації (за згодою)	2022	інші джерела	500,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4) організація розроблення комп'ютерної гри для формування навичок з виявлення, попередження і реагування на безпекові виклики у дівчат та хлопців	Мінцифри міжнародні організації (за згодою)	2023	інші джерела	500,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5) регулярне проведення для педагогічних працівників та батьків навчань з питань особливостей безпеки життєдіяльності дівчат та хлопців, зокрема поводження з вибухонебезпечними предметами, надання психологічної підтримки з	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) МОН ДСНС	2021- 2025	місцевий бюджет	2,0	2,0					

	питань подолання психологічних травм у дітей, які постраждали від конфліктів	Національна поліція									
	6) підготовка планів та матеріалів для просвітницьких заходів з питань безпеки життєдіяльності населення, зокрема жінок	ДСНС Національна поліція	2021								
	7) проведення у закладах освіти занять з питань кібербезпеки і протидії кіберзлочинності з урахуванням гендерного аспекту	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації МОН Національна поліція органи місцевого самоврядування (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет	25,1	25,1					
2. Сформувати систему раннього оповіщення населення про небезпеки, пов'язані зі збройним конфліктом (повідомлення про активізацію воєнних дій, про розмінування, заміновані об'єкти тощо), яка включає гендерно чутливі показники і заходи	1) забезпечення функціонування спрощеної системи передачі інформації від державних структур та органів місцевого самоврядування, які отримали екстрену інформацію щодо небезпек, пов'язаних зі збройним конфліктом, та теле- / радіокомпаніями усіх форм власності, а також операторами мобільного зв'язку з урахуванням гендерних підходів	ДСНС та її територіальні органи МКІП Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)	2021-2025								
3. Підвищити спроможність територіальних громад щодо управління процесами	1) запровадження використання на постійній основі інструментів оцінювання ризиків виникнення	обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого	2021-2025	інші джерела	125,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0

запобігання конфліктам і врегулювання конфліктів	конфліктів у громадах, що зазнали негативного впливу внаслідок конфлікту, та вжиття необхідних заходів за результатами отриманої інформації	самоврядування (за згодою Мінреінтеграції громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)									
	2) запровадження фахової підготовки членів територіальних громад, зокрема, жіночих ініціативних груп, з питань управління процесами попередження та врегулювання конфліктів (тренінги, семінари, онлайн-курси)	Мінреінтеграції обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2022	інші джерела	30,0		30,0				
4. Включити аудит безпеки до освітніх програм суб'єктів реагування на безпекові виклики, запобігання насильству за ознакою статі та насильству, пов'язаному з конфліктом	1) організація навчальних заходів (тренінгів, семінарів) з вивчення методики проведення аудиту безпеки територій на місцевому рівні (для фахівців із соціальної роботи, фахівців мобільних бригад соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та / або насильства за ознакою статі, працівників притулків для осіб, які постраждали від домашнього насильства та / або насильства за ознакою статі, студентів закладів вищої освіти тощо)	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет	1870,4	269,4	308,2	374,3	429,7	488,8	
				інші джерела	125,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	
Разом за стратегічною ціллю 2:				місцевий бюджет	2187,5	426,5	388,2	454,3	429,7	488,8	
				інші джерела	1540,0	310,0	340,0	310,0	290,0	290,0	

СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. Процес постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя відбувається за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

Оперативна ціль 3.1. Суспільний та політичний діалог щодо постконфліктного відновлення та розбудови відновного / перехідного правосуддя включає жінок і враховує особливі потреби жінок та чоловіків (хлопців та дівчат), які постраждали від конфлікту

1. Узгодити діяльність суб'єктів взаємодії, які забезпечують формування та впровадження програм із постконфліктного відновлення	1) розроблення стратегії деокупації та реінтеграції окупованих територій з урахуванням потреб та інтересів жінок і дівчат, чоловіків і хлопців	Мінреінтеграції Офіс Представництва Президента України в Автономній Республіці Крим Комісія з питань правової реформи при Офісі Президента МЗС Мінсоцполітики Мін'юст Міноборони Мінветеранів ЗСУ Донецька, Луганська обласні держадміністрації – обласні військово-цивільні адміністрації	2021								
	2) створення безпечного майданчика для діалогу щодо постконфліктного відновлення та розбудови перехідного правосуддя за паритетною участю жінок і чоловіків з обох боків лінії розмежування	Мінреінтеграції Мінсоцполітики Мін'юст Мінветеранів Міноборони ЗСУ Донецька, Луганська обласні держадміністрації – обласні військово-цивільні адміністрації міжнародні організації (за згодою)	2021-2022	місцеві бюджети	241,9	41,9	50,0	50,0	50,0	50,0	
			інші джерела	30,0	15,0	15,0					
2. Провести підготовку фахівців з питань надання	1) вивчення практики та досвіду надання профілактично-	Мінреінтеграції Міноборони ДСНС	2021	інші джерела	20,0	20,0					

профілактично-психологічної допомоги постраждалим від конфлікту	психологічної допомоги населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфліктів, у співробітництві з міжнародними та громадськими організаціями	Національна поліція та їхні територіальні підрозділи / військові частини / загони громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)								
	2) розроблення та поширення серед працівників служб психологічного забезпечення, поліцейських, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, військовослужбовців методичних матеріалів щодо практичного застосування механізмів запобігання конфліктам і системи захисту населення, зокрема жінок, які постраждали від конфліктів	Мінреінтеграції Міноборони МВС СІМІК при Міноборони Національна поліція МОЗ ДСНС Національна гвардія та їхні територіальні підрозділи / військові частини / загони, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2022	інші джерела	30,0		30,0			
	3) розроблення освітньої програми з надання психологічної підтримки населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфліктів, для працівників служб психологічного забезпечення, поліцейських, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, військовослужбовців	Мінреінтеграції Міноборони ДСНС Національна поліція Національна гвардія громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2022	інші джерела	50,0		50,0			
	4) проведення навчань служб психологічного забезпечення, поліцейських, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, військовослужбовців з надання	Мінреінтеграції Міноборони ДСНС Національна поліція Національна гвардія громадські об'єднання та міжнародні організації	2022-2025	інші джерела	120,0		30,0	30,0	30,0	30,0

	психологічної підтримки населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфліктів	(за згодою)								
3. Забезпечити надійні джерела комунікації з питань постконфліктного відновлення	1) проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань постконфліктного відновлення та врахування потреб різних груп жінок і чоловіків, дівчат і хлопців, постраждалих від конфлікту	Мінреінтеграції МКП Офіс представництва Президента в Автономній Республіці Крим Міноборони ЗСУ МВС Національна поліція ДСНС ДМС МОЗ Мінсоцполітики Нацсоцслужба Мін'юст Мінветеранів Держкомтелерадіо Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації, органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					
				інші джерела	125,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
Оперативна ціль 3.2. Специфічні потреби осіб, які постраждали від конфлікту, зокрема жінок, визначено з урахуванням гендерних підходів та враховуються при наданні їм адміністративних, медичних та соціальних послуг										
1. Забезпечити проведення на постійній основі оцінювання, аналізу потреб та доступності адміністративних, медичних та соціальних послуг, надання	1) проведення навчань для фахівців, які надають адміністративні, медичні та соціальні послуги, правову допомогу щодо застосування	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації	2021-2025	інші джерела	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0

		(за згодою)								
	2) забезпечення надання медичної та консультативної допомоги з питань репродуктивного здоров'я жінкам та дівчатам, які постраждали від конфлікту	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					
	3) розроблення програми розвитку соціальних навичок, поведінки та взаємодії постраждалих від конфлікту з органами місцевого самоврядування у конфліктних ситуаціях	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання (за згодою)	2023	місцевий бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					
	4) проведення циклу тренінгів / семінарів для жінок і дівчат, які постраждали від різних видів конфліктів	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	інші джерела	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
3. Розширити можливості підтримки самозайнятості та підприємництва для жінок, зокрема з числа ВПО, жінок-ветеранів та інших осіб, які постраждали від конфлікту	1) реалізація програм підтримки самозайнятості та підприємництва для жінок, зокрема з числа ВПО, жінок-ветеранів та інших осіб, які постраждали від конфлікту	ДЦЗ Мінветеранів Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого	2021-2025	інші джерела	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0

		самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)										
Оперативна ціль 3.3. Створено належні механізми документування, оцінювання та відшкодування збитків постраждалим з урахуванням гендерного підходу та притягнення винних до відповідальності												
1. Розробити відповідно до міжнародних стандартів механізми документування та оцінювання шкоди у випадках насильства, пов'язаного з конфліктом	1) внесення змін до законодавства щодо документування, оцінювання, відшкодування збитків та відповідальності за насильство, пов'язане з конфліктом	Мінреінтеграції Офіс Генерального прокурора (за згодою), прокуратура Автономної Республіки Крим, ДБР СБУ (за згодою)	2021-2023									
	2) розроблення механізму оцінювання шкоди з урахуванням гендерного та інших диференційованих підходів, реальної, зокрема нематеріальної шкоди, яку зазнали жінки постраждалі від збройних конфліктів	Мінреінтеграції Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою)	2021-2022									
	3) розроблення методики застосування механізмів оцінювання шкоди та відшкодування з урахуванням гендерних підходів	Мінреінтеграції Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою)	2022-2023									
2. Забезпечити для громадян, які перебувають на території конфлікту, доступ до інформації щодо того, як діяти в кризових / конфліктних умовах, документувати заподіяну шкоду та звертатись за відшкодуванням шкоди	1) створення „єдиного інформаційного вікна” для документування та оцінювання шкоди, завданої під час конфлікту, з дотриманням принципу конфіденційності	Мінреінтеграції Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою)	2022-2023	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів							
	2) проведення інформаційних кампаній щодо порядку	Національна поліція Офіс Генерального	2022-2025	державний бюджет	в межах кошторисних							

	документування та звернень щодо відшкодування заподіяної шкоди	прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою)			призначень відповідних органів						
	3) проведення на регулярній основі оцінювання потреб у відшкодуванні шкоди, завданої під час конфлікту, з урахуванням гендерного підходу	Мінреінтеграції Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів						
	4) організація підвищення кваліфікації фахівців державних органів та посадових осіб органів місцевого самоврядування щодо документування, оцінювання шкоди, завданої постраждалим у зв'язку з конфліктом, з урахуванням гендерного підходу	НАДС Мін'юст ДСА (за згодою) Національна школа суддів України (за згодою) Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	інші джерела	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
Оперативна ціль 3.4. Законодавство та практика у сфері перехідного правосуддя відповідають міжнародним стандартам та уможливають доступ до правосуддя для постраждалих чоловіків і жінок, дівчат і хлопців											
1. Привести законодавство України в сфері перехідного правосуддя у відповідність до	1) проведення аналізу перешкод та складнощів щодо доступу до правосуддя та правових послуг	Мін'юст Мінреінтеграції Офіс Генерального прокурора (за згодою)	2021-2022	інші джерела	60,0	30,0	30,0				

міжнародних стандартів (Стамбульського протоколу, Римського статуту Міжнародного кримінального суду, Міжнародного протоколу із документування та розслідування сексуального насильства в умовах конфлікту)	цільових груп Національного плану	Урядовий уповноважений з питань гендерної політики, громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)								
	2) включення до законодавства норм міжнародних стандартів у сфері перехідного правосуддя	Мінреінтеграції Мін'юст Офіс Генерального прокурора (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021-2025							
2. Забезпечити проведення кваліфікованого розгляду справ у сфері перехідного правосуддя та справ осіб, які постраждали від конфлікту	1) проведення системної підготовки фахівців правоохоронних органів, адвокатів, суддів з питань кваліфікації та процесу розгляду справ у сфері перехідного правосуддя та справ осіб, які постраждали від конфлікту	Національна школа суддів України (за згодою) Тренінговий центр прокурорів (за згодою) Академія адвокатури (за згодою) МОН	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					
	2) розроблення та впровадження стандартних операційних процедур для фахівців правоохоронних органів та суддів з щодо поводження з постраждалими від конфлікту для уникнення повторної травматизації	Національна школа суддів (за згодою) Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021	інші джерела	30,0	30,0				
Разом за стратегічною ціллю 3:				місцевий бюджет	100777,9	17053,9	18362	19921	21727	23714
				інші джерела	3665,0	760,0	820,0	695,0	695,0	695,0
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4. Держава забезпечує захист від насильства за ознакою статі, сексуального насильства (в умовах збройного конфлікту та в мирний час)										

Оперативна ціль 4.1. Сформовано систему міжвідомчого виявлення та реагування, яка забезпечує створення умов для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, в умовах збройного конфлікту

1. Розробити інструментарій для фіксації випадків злочинів проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту відповідно до стандартів ООН і НАТО	1) розроблення механізму ідентифікації та документування випадків сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом	Національна поліція Міноборони Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2022-2023	інші джерела	60,0	20,0	20,0	20,0		
	2) розроблення інструкції із взаємодії суб'єктів уповноважених підрозділів під час реагування, документування та розслідування злочинів щодо сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом	Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою) Міноборони	2022-2023	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					
2. Створити інституційні механізми для належного реагування, документування та розслідування злочинів проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту	1) проведення навчань для уповноважених підрозділів, які здійснюють заходи реагування, документування та розслідування злочинів щодо сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом	Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою) Міноборони громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2023-2025	інші джерела	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
	2) проведення системної підготовки військовослужбовців з міжнародного гуманітарного права	Міноборони ЗСУ Національна гвардія	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					
3. На постійній основі проводити моніторинг та	1) адаптація системи показників (індикаторів) ООН раннього	Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою)	2021	інші джерела	50,0	50,0				

оцінювання випадків вчинення злочинів в умовах конфлікту	запобігання злочинам проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту	ДБР СБУ (за згодою) Міноборони ЗСУ міжнародні організації (за згодою)									
	2) використання системи показників (індикаторів) ООН раннього запобігання насильницьким злочинам проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту	Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою) Міноборони ЗСУ міжнародні організації (за згодою)	2022-2025								
	3) ведення статистики фіксації злочинів проти життя і здоров'я, статевої свободи і недоторканості, честі та гідності особи в умовах конфлікту за ключовими показниками: стать, вік, місце проживання, відношення до окремих груп (роми, ВПО, особи з інвалідністю, діти та ін.) тощо.	Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою) Міноборони	2023-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів						
Оперативна ціль 4.2. Сформовано систему міжвідомчого виявлення та реагування, яка створює умови для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства у мирний час											
1. Внести зміни до законодавства в частині протидії насильству за ознакою статі відповідно до міжнародних стандартів	1) визначення / приведення у відповідність до міжнародних стандартів терміна „сексуальні домагання”	Мінсоцполітики Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою) Урядовий уповноважений з питань гендерної політики міжнародні організації	2021-2023								

		(за згодою)								
2) визначення / приведення у відповідність до міжнародних стандартів термінів „сексуальна експлуатація”, „переслідування”	Національна поліція Мін’юст Мінсоцполітики Офіс Генерального прокурора (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021- 2023								
3) проведення аналізу щодо необхідності внесення змін до адміністративного законодавства, зокрема до ст. 173 ² КУпАП, в частині відокремлення насильства за ознакою статі як окремого виду правопорушення	Національна поліція МВС	2021 - 2022								
4) розроблення інструментів ідентифікації випадків насильства за ознакою статі	Національна поліція МОЗ Мінсоцполітики Мін’юст громадські об’єднання та міжнародні організації (за згодою)	2022- 2023	інші джерела	50,0		25,0	25,0			
5) удосконалення порядку взаємодії суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі, з реагування на випадки насильства за ознакою статі, в тому числі сексуальні домагання	Мінсоцполітики Національна поліція Військова служба правопорядку ЗСУ Мін’юст Державна пенітенціарна служба України МОН МОЗ Координаційний центр з надання правової допомоги Психологічні служби	2023- 2024								

	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)									
6) забезпечення діяльності та навчання фахівців „гарячих ліній” щодо реагування на випадки насильства за ознакою статі, у тому числі сексуальні домагання	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)	2021- 2023	місцевий бюджет	570,0	190,0	190,0	190,0			
7) включення до нормативно-правових актів сектору безпеки і оборони питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі відповідно до стандартів і політики ООН і НАТО	Міноборони ЗСУ МВС Національна поліція ДСНС ДМС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДБР СБУ (за згодою)	2021- 2025								
7) розроблення та затвердження Інструкції з інтеграції гендерних підходів на рівні територіальних громад	Мінсоцполітики Мінрегіон органи місцевого самоврядування (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021	інші джерела	20,0	20,0					

2. Забезпечити належне виявлення випадків насильства за ознакою статі та реагування на них	1) розроблення пам'ятки для працівників Національної поліції, центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги з алгоритмом дій при реагуванні на випадки насильства за ознакою статі	Національна поліція Координаційний центр з надання правової допомоги (центри з надання БПВД) міжнародні організації (за згодою)	2021	інші джерела	20,0	20,0				
	2) включення до програм підготовки та підвищення кваліфікації особового складу сектору безпеки і оборони питань щодо запобігання та протидії насильству за ознакою статі	заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою) МОН	2021-2023							
	3) розроблення уніфікованої освітньої програми для всіх підрозділів Національної поліції, що здійснюють заходи запобігання насильству за ознакою статі, реагування, протидії, документування та розслідування випадків насильства за ознакою статі	Національна поліція громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021	інші джерела	50,0	50,0				
	4) проведення навчань для різних категорій працівників Національної поліції з урахуванням особливостей служби слідчих підрозділів з питань ідентифікації та розслідування випадків насильства за ознакою статі	Національна поліція громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	інші джерела	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
	5) проведення на постійній основі інформаційних кампаній з питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі,	Міноборони ЗСУ СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет	490,3	68,90	82,5	99,1	109,0	130,8

	сексуальних домагань тощо для працівників сектору безпеки і оборони	НАБУ (за згодою) МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС та їхні територіальні підрозділи / військові частини / загони Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)		інші джерела	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
	б) організація підвищення кваліфікації фахівців, які залучені або можуть бути залучені до запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, відповідно до стандартів ООН та НАТО	Мінсоцполітики Нацсоцслужба НАДС МВС Національна поліція Національна гвардія ДСНС Адміністрація держприкордонслужби Міноборони ЗСУ Офіс Генерального прокурора (за згодою) СБУ (за згодою) ДБР МОН МОЗ МКІП МЗС Координаційний центр з	2021-2025	місцевий бюджет	1246,6	207,4	217,2	256,3	273,3	292,4
				інші джерела	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0

		надання правової допомоги Тренінговий центр прокурорів (за згодою) Національна школа суддів України (за згодою) Держкомтелерадіо заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою) Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)								
3. Забезпечити системний моніторинг функціонування системи реагування на насильство за ознакою статі та насильство, пов'язане з конфліктом	1) проведення аналізу наявності в судовій та правоохоронній системах інформації щодо всіх категорій злочинів, пов'язаних із насильством за ознакою статі, з розподілом потерпілих за статтю, регіонами, ознаками перебування у складних життєвих обставинах (згідно із Законом України „Про соціальні послуги”)	Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) Національна школа суддів (за згодою)	2021-2022							
	2) запровадження збору статистичних даних з розподілом за статтю, регіонами, ознаками перебування у складних життєвих обставинах (згідно із	Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська	2023-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів					

	Законом України „Про соціальні послуги”), зокрема в судовій та правоохоронній системах, щодо всіх категорій злочинів, пов’язаних із насильством за ознакою статі	міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об’єднання (за згодою)								
	3) моніторинг виконання наказу МОЗ від 01.02.2019 № 278 щодо проведення та документування результатів медичного обстеження постраждалих від домашнього насильства осіб або осіб, які ймовірно постраждали від домашнього насильства, насильства за ознакою статі, та надання їм медичної допомоги, зареєстрованого в Мін’юсті 14.03.2019 за № 262/33233	МОЗ Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об’єднання (за згодою)	2021-2025							
	4) моніторинг функціонування системи реагування та перенаправлення постраждалих від насильства за ознакою статі до профільних органів	Мінсоцполітики Нацсоцслужба Національна поліція МОЗ МОН Координаційний центр з надання правової допомоги Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об’єднання (за згодою)	2021-2025							

Оперативна ціль 4.3. Забезпечено комплексну допомогу постраждалим від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов’язаного з конфліктом, з урахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та у мирний час

	3) забезпечення надання відповідно до законодавства необхідної допомоги постраждалим від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, у тому числі психологічної допомоги з можливістю обрати стать фахівця	Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) Координаційний центр з надання правової допомоги (центри з надання БВПД) громадські об'єднання (за згодою)	2021-2025							
	4) утворення в громадах притулків, інших спеціалізованих служб підтримки постраждалих від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом осіб (зокрема, жінок, які перебувають у складних життєвих обставинах, зумовлених бойовими діями, терористичним актом, збройним конфліктом, тимчасовою окупацією)	Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет інші джерела	3685,0 2500,0	1805,0 500,0	940,0 500,0	940,0 500,0	500,0	500,0
	5) надання соціальної, психологічної та іншої необхідної підтримки членам сім'ї постраждалих від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом	Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет	1145,8	182,0	193,8	232,6	255,9	281,5
	6) включення до програм підготовки та підвищення кваліфікації фахівців з надання психологічної допомоги питань	Заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою)	2021-2025							

	надання допомоги постраждалим від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом									
	7) проведення навчань для фахівців з надання психологічної допомоги постраждалим від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом	Обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) Міноборони Мінсоцполітики Нацсоцслужба Мінветеранів ЗСУ Національна поліція Національна гвардія ДСНС Адміністрація держприкордонслужби та їхні територіальні підрозділи / військові частини / загони громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет інші джерела	300,0 150,0	100,0 30,0	100,0 30,0	100,0 30,0	30,0	30,0
	8) проведення тренінгів для жінок, які постраждали від насильства за ознакою статі / торгівлі людьми та шукають роботу	ДЦЗ обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет	1350,0	450,0	450,0	450,0		
Оперативна ціль 4.4. Функціонують ефективні механізми запобігання насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом										

1. Запровадити системне інформування населення з питань запобігання та протидії насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом	1) виготовлення та розповсюдження інформаційних та просвітницьких матеріалів з метою формування в суспільстві толерантності, культури миру, нетерпимості до проявів дискримінації за ознакою статі, запобігання та протидії насильству за ознакою статі	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	місцевий бюджет	960,0	205,5	195,5	211,0	173,0	175,0	
	2) проведення заходів з підвищення обізнаності населення з питань запобігання та протидії насильству, зокрема, шляхом інформування з питань насильства за ознакою статі, сексуальних домагань, сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом (у тому числі шляхом розміщення інформації на інтернет-ресурсах та за допомогою мобільних додатків)	МКП Держкомтелерадіо Мінсоцполітики Нацсоцслужба Національна поліція Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів						
	3) проведення інформаційних кампаній, спрямованих на подолання гендерних стереотипів, формування „нульової” толерантності до насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з використанням сучасних інформаційно-комунікативних технологій та залученням засобів масової інформації, громадських та військових	Мінсоцполітики Нацсоцслужба МКП Мінмолодьспорт Держкомтелерадіо Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та	2021-2025	державний бюджет	280,0		70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
			місцевий бюджет	1399,7	241,9	256,3	272,4	304,9	324,2		
			інші джерела	120,0	20,0	20,0	25,0	25,0	30,0		

	лідерів думок, у тому числі для молоді	міжнародні організації (за згодою)									
2. Запобігати вчиненню насильства особами, які схильні до його вчинення	1) розроблення програми психологічного тестування кандидатів на посади в органах сектору безпеки і оборони, зокрема тестування на схильність до вчинення насильства та агресії	НАН України (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021 - 2025	інші джерела	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
	2) розроблення та затвердження профілактичних програм для осіб, схильних до агресії, зокрема для службовців сектору безпеки і оборони, для запобігання насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом	НАН України (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	інші джерела	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
	3) розроблення та затвердження типових програм для осіб, які вчинили насильство за ознакою статі, зокрема сексуальне насильство	Мінсоцполітики Національна поліція МОЗ громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2022	інші джерела	30,0		30,0				
	4) розроблення та затвердження методичних рекомендацій щодо виконання типової програми для кривдників, які вчинили насильство за ознакою статі, сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом	Мінсоцполітики Національна поліція громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2023	інші джерела	20,0			20,0			
	5) забезпечення проходження програми для кривдників особами, які вчинили насильство за ознакою статі	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації	2022 -2025	місцевий бюджет	1073,7	161,8	172,3	206,8	227,5	305,3	

		органи місцевого самоврядування (за згодою) Національна поліція Мінсоцполітики Нацсоцслужба								
Разом за стратегічною ціллю 4:				державний бюджет	280,0		70,0	70,0	70,0	70,0
				місцевий бюджет	13221,1	3902,5	3087,6	3248,2	1408,6	1574,2
				інші джерела	4120,0	920,0	835,0	830,0	765,0	770,0
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5. Виконавці Національного плану мають розвинути інституційну спроможність ефективно впроваджувати порядок денний „Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів										
Оперативна ціль 5.1. Виконавці Національного плану мають достатні знання та навички для ефективного виконання зобов'язань щодо реалізації порядку денного „Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів										
1. Забезпечити можливість системного набуття знань і навичок, необхідних для реалізації завдань порядку денного „Жінки, мир, безпека”, відповідно до стандартів ООН та НАТО	1) розроблення та впровадження короткострокових програм підвищення кваліфікації з питань порядку денного „Жінки, мир, безпека” для державних службовців, військовослужбовців усіх рівнів, фахівців правоохоронних органів, осіб рядового та навчального складу служби цивільного захисту, органів правосуддя, здобувачів вищої освіти	НАДУ при Президентіві України (за згодою) Українська школа урядування Національна школа суддів України (за згодою) Тренінговий центр прокурорів (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	інші джерела	150,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
	2) розроблення онлайн-курсів для різних аудиторій з питань порядку денного „Жінки, мир, безпека”, в тому числі для	МОН НАДУ при Президентіві України (за згодою) Міноборони	2021-2025	інші джерела	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0

	виконавців Національного плану, науково-педагогічного складу закладів вищої освіти, вищих військових навчальних закладів, навчальних центрів сектору безпеки і оборони	ЗСУ ДСНС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Мінцифри СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДСА (за згодою) Національна школа суддів України (за згодою) Тренінговий центр прокурорів (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою) міжнародні організації (за згодою)								
	3) проведення тренінгів з питань застосування гендерних підходів у науково-педагогічній діяльності для викладачів, які проводять регулярні навчання для військовослужбовців, працівників правоохоронних органів, осіб рядового та начальницького складу служби цивільного захисту, у тому числі з теорії та практики встановлення миру, участі жінок і чоловіків в операціях з підтримання миру та безпеки	НАДУ при Президентові України (за згодою) Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби ДСНС Міноборони ЗСУ СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) Тренінговий центр прокурорів заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	інші джерела	150,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
	4) запровадження інструменту оцінювання якісного показника	МОН Національна школа	2021-2025							

	знань науково-педагогічного складу впровадження та реалізації гендерної політики	суддів України (за згодою) Тренінговий центр прокурорів (за згодою) НАДУ при Президентіві України (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою)									
2. Забезпечити навчання та підвищення кваліфікації персоналу сектору безпеки і оборони	1) проведення на базі навчально-наукових центрів сектору безпеки і оборони навчань та підвищення кваліфікації персоналу з питань формування гендерної компетентності відповідно до стандартів ООН та НАТО	Міноборони ЗСУ Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДСА (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою)	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів						
	2) систематичне викладання принципів та основ планування, гендерно орієнтованого бюджетування, моніторингу та оцінювання Національного плану відповідно до підходів управління, орієнтованого на результат	заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021-2025	державний бюджет	в межах кошторисних призначень відповідних органів						
Оперативна ціль 5.2. Впроваджено ефективну систему міжвідомчої взаємодії на місцевому, регіональному та національному рівнях, інституційні механізми, в тому числі в секторі безпеки і оборони, щодо розроблення, реалізації та моніторингу Національного плану											
1. Забезпечити міжвідомчу співпрацю та координацію діяльності державних органів, міжнародних організацій та	1) забезпечення розгляду питань виконання Національного плану на засіданнях Комісії з питань координації взаємодії органів	Урядовий уповноважений з питань гендерної політики члени комісії	2021-2025								

громадських об'єднань щодо розроблення, виконання та моніторингу Національного плану	виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків									
	2) підтримання діяльності міжвідомчих груп, інших майданчиків для обговорення питань виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 із залученням представників цільових груп Національного плану на центральному та місцевих рівнях	Мінсоцполітики Нацсоцслужба МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС Міноборони ЗСУ МОЗ МОН СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДСА (за згодою) Мінстратегпром Мінреінтеграції Мінмолодьспорт МКІП Мінцифри НАБУ (за згодою) ДБР Мінветеранів Урядовий уповноважений з питань гендерної політики Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)	2021- 2025	місцевий бюджет інші джерела	192,5 150,0	32,5 30,0	35,5 30,0	38,5 30,0	41,5 30,0	44,5 30,0

	3) організація навчань для членів координаційних рад з питань реалізації та моніторингу виконання порядку денного “Жінки, мир, безпека”	Мінсоцполітики Нацсоцслужба Міноборони МВС Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) міжнародні організації (за згодою)	2021- 2025	інші джерела	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
	4) забезпечення діяльності радників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Мінсоцполітики Міноборони ЗСУ МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС МОЗ МОН СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДСА (за згодою) ДБР НАБУ (за згодою) Мінстратегпром Мінреінтеграції МКІП Мінцифри Мінветеранів Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації	2021- 2025	державний бюджет	в межах кошторис- них призна- чень відповід- них органів					

		органи місцевого самоврядування (за згодою) заклади освіти сектору безпеки і оборони (за згодою)								
2. Забезпечити проведення системного та комплексного моніторингу та оцінювання реалізації завдань порядку денного „Жінки, мир, безпека” та врахування їх результатів у подальшій реалізації Національного плану	1) проведення досліджень впливу безпекових викликів на дівчат і хлопців, жінок і чоловіків з урахуванням віку, місця проживання, інших соціальних ознак, а також інтересів різних соціальних груп населення під час постконфліктного відновлення	Мінсоцполітики Нацсоцслужба	2021, 2023, 2025	державний бюджет	286,0	100,0		93,0		93,0
	2) підготовка та оприлюднення аналітичної доповіді про результати виконання Національного плану	Мінсоцполітики Нацсоцслужба НАН України (за згодою)	2025	державний бюджет	50,0					50,0
	3) оприлюднення річних моніторингових та оціночних звітів про результати реалізації Національного та місцевих планів на офіційних веб-сайтах виконавців для громадського обговорення	Міноборони ЗСУ МВС Національна гвардія Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДСНС ДМС Мінреінтеграції Мінсоцполітики Мінветеранів НАДС Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за		2021- 2025						

		згодою)								
	4) проведення регулярних заслуховувань питань щодо виконання Національного плану на місцевому і регіональному рівнях як складової моніторингового процесу (аналіз успіхів та недоліків (регіональні доповіді), громадські обговорення)	Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) територіальні підрозділи / військові частини / загони органів сектору безпеки і оборони	2021-2025							
Разом за стратегічною ціллю 5:				державний бюджет	336,0	100,0	0	93,0	0	143,0
				місцевий бюджет	192,5	32,5	35,5	38,5	41,5	44,5
				інші джерела	800,0	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0
РАЗОМ ЗА НАЦІОНАЛЬНИМ ПЛАНОМ:										
				державний бюджет	616,0	100,0	70,0	163,0	70,0	213,0
				місцевий бюджет	118814,9	21810,0	22308,7	24166,4	24142,1	26387,7
				інші джерела	11540,0	2460,0	2450,0	2265,0	2180,0	2185,0

Додаток 2
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 2020 р. №

ПЛАН МОНІОРИНГУ
реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 „Жінки, мир, безпека”
на період до 2025 року

Цілі	Показники	Значення показника за роками						Джерела інформації (адміністративні дані / урядові звіти / дослідження неурядових організацій тощо) та методи збору інформації (аналіз даних, звітів / опитування громадської думки / фокус-групи/ інтерв'ю / спостереження тощо)	Аналіз факторів, які мали позитивний вплив на досягнення прогресу, або причин зниження значення показника	Відповідальні за виконання
		2020	2021	2022	2023	2024	2025			
Мета: в Україні створено умови для забезпечення принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у подоланні конфліктів, встановленні миру і безпеки, пост-	1) кількість нормативно-правових актів та відомчих документів з питань подолання конфліктів, встановлення миру і безпеки, відновленні, протидії безпековим викликам та запобіганню і протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, які прийняті з урахуванням гендерних підходів			<i>значення на кінець 2022 року</i>			<i>значення на кінець 2025 року</i>	відомчі дані аналіз даних		Мінсоцполітики Міноборони ЗСУ Мінстратегпром МВС Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС Національна

<p>конфліктному відновленні, у протидії безпековим викликам, а також запобіганні і протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом</p>						<p>гвардія Мінреінтеграції МЗС Мін'юст МОН МОЗ СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДСА (за згодою) Обласні, Київська міська держадміністрації, органи місцевого самоврядування (за згодою)</p>
	<p>2) місце України в Індексі ООН із становища жінок, миру і безпеки</p>	<p>105 (із 167 країн)</p>	<p>значення на кінець 2022 року</p>	<p>значення на кінець 2025 року</p>		<p>Мінсоцполітики</p>
<p>СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1. Жінки і чоловіки беруть рівноправну участь у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони</p>	<p>3) відсоток жінок, які служать в складових сектору безпеки і оборони України, від загальної кількості таких осіб, %</p>				<p>адміністра тивні дані</p>	<p>Міноборони МВС СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою)</p>
	<p>Міноборони</p>					<p>Міноборони</p>
	<p>ЗСУ</p>					
	<p>МВС</p>					<p>МВС</p>
	<p>Національна поліція</p>					
	<p>Адміністрація Держприкордонслужби</p>					
	<p>ДСНС</p>					
	<p>ДМС</p>					
	<p>Національна гвардія</p>					
	<p>СБУ (за згодою)</p>					<p>СБУ (за згодою)</p>
	<p>Офіс Генерального прокурора (за згодою)</p>					<p>Офіс Генерального прокурора (за згодою)</p>

	<i>МКІП</i>									МКІП
	<i>Мінцифри</i>									Мінцифри
	<i>НАДС</i>									НАДС
	<i>МОЗ</i>									МОЗ
	<i>МОН</i>									МОН
	<i>МЗС</i>									МЗС
	На регіональному рівні, одиниць								Відомчі дані	обласні, Київська міська держадміністрації
	На рівні територіальних громад, одиниць								Відомчі дані	обласні, Київська міська держадміністрації
	12) кількість програм (проектів, заходів) з медіації, діалогу миру та подолання конфліктів, які реалізовано громадськими об'єднаннями за рахунок бюджетних коштів, одиниць								Відомчі дані	обласні, Київська міська держадміністрації Нацсоцслужба Мінмолодьспорт
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2. Створено гендерно чутливу систему ідентифікації безпекових викликів, запобігання цим викликам, реагування на них	13) кількість нормативно-правових актів та відомчих документів з питань ідентифікації, попередження, реагування на виклики безпеці, які прийняті з урахуванням гендерних підходів, одиниць								Відомчі дані	Мінреінтегрції Міноборони ЗСУ РНБО (за згодою) СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) Мінстратегпрому ДСНС Адміністрація держприкордонслужби Національна гвардія Національна поліція ДМС МОЗ Мінветеранів Мінцифри Мінекоенерго обласні, Київська та Севастопольська міські

										держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
	14) відсоток респондентів, які обізнані з питань ідентифікації, попередження, реагування на потенційні виклики безпеці, %							Дослідження (опитування)		Нацсоцслужба обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
	15) кількість планів запобігання та реагування на безпекові виклики, які пройшли громадські обговорення із залученням громадянського суспільства, представників / представниць цільових груп, та зостосовують гендерний підхід, одиниць							Відомчі дані		Мінреінтегрції Міноборони ЗСУ РНБО (за згодою) СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) ДСНС Адміністрація держприкордонслужби Національна поліція ДМС МОЗ Мінекоенерго обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
Оперативна ціль 2.1. Найявний дієвий механізм взаємодії державних органів, громадських	16) кількість населених пунктів, при інфраструктурному плануванні яких застосовані підходи аудиту безпеки (від загальної кількості територій, для яких проводиться інфраструктурне							Відомчі дані		Мінінфраструктури Мінреінтегрції Рада міністрів Автономної Республіки Крим,

об'єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання цим викликам і реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, чоловіків та жінок	планування), одиниць									обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
	17) кількість осіб, які залучені до проведення аудиту безпеки територій, за адміністративно-територіальними одиницями, з них:							Відомчі дані		обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
	<i>жінок, осіб</i>									
	<i>чоловіків, осіб</i>									
18) частка осіб, які за посадами входять / введені в штаби, комісії з реагування на безпекові виклики, що володіють компетенціями з оцінки ризиків та викликів безпеки з гендерним підходом								Відомчі дані		Міноборони ЗСУ РНБО (за згодою) СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) Мінстратегпром ДСНС Адміністрація держприкордонслужби Національна гвардія Національна поліція ДМС МОЗ Мінекоенерго Мінреінтегрції Мінцифри Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські

										держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
Оперативна ціль 2.2. Населення України, зокрема жінки та дівчата, спроможне виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам та реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, чинного законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб	19) відсоток жінок та чоловіків, які мають навички з виявлення, попередження та реагування на виклики безпеці (за віком, статтю, місцем проживання, станом здоров'я, сімейним станом), %								дослідження (опитування)	Нацсоцслужба, Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
	20) кількість загиблих та поранених від мін, а також інших рештків зброї, осіб								адміністративні дані	Міноборони ЗСУ ДСНС МОЗ
	<i>дівчата, осіб</i>									
	<i>хлопці, осіб</i>									
	<i>жінки, осіб</i>									
	<i>чоловіки, осіб</i>									
	21) кількість випадків притягнення до відповідальності (зокрема поліцейських і військовослужбовців) за насильство за ознакою статі та сексуальне насильство, пов'язане з конфліктом у тому числі:								адміністративні дані	НПУ Офіс Генерального прокурора (за згодою)
		<i>кримінальної, осіб</i>								
		<i>адміністративної, осіб</i>								
		<i>дисциплінарної, осіб</i>								
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3. Процес пост-конфліктного	22) кількість нормативно-правових актів та відомчих документів з питань пост-конфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного							Відомчі дані	Мінреінтеграції Офіс Представництва Президента	

<p>відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя відбувається за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>правосуддя, які прийняті з урахуванням гендерних підходів, одиниць</p>									<p>України в Автономній Республіці Крим Комісія з питань правової реформи при Офісі Президента Мін'юст Міноборони ЗСУ Донецька, Луганська військово-цивільні адміністрації</p>
<p>Оперативна ціль 3.1. Суспільний та політичний діалог щодо пост-конфліктного відновлення та розбудови відновного / перехідного правосуддя включає жінок і враховує особливі потреби жінок та чоловіків (хлопців та дівчат), які постраждали від конфлікту</p>	<p>23) кількість осіб, які беруть участь у прийнятті рішень під час політичного та суспільного діалогу з питань пост-конфліктного відновлення та перехідного правосуддя (від загальної кількості учасників таких процесів), з них:</p>							<p>Відомчі дані</p>		<p>Мінреінтеграції Офіс Представництва Президента України в Автономній Республіці Крим Комісія з питань правової реформи при Офісі Президента Мін'юст Міноборони ЗСУ МЗС Донецька, Луганська військово-цивільні адміністрації</p>
	<p><i>жінки, осіб</i></p>									
	<p><i>чоловіки, осіб</i></p>									
	<p>24) кількість працівників служб психологічного забезпечення, які пройшли навчання щодо надання психологічної підтримки населенню, зокрема жінкам, які постраждали від конфліктів, осіб</p>							<p>Відомчі дані</p>		
	<p><i>поліцейські, осіб</i></p>									<p>НПУ, територіальні підрозділи</p>

<i>жінкам, осіб</i>											обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
<i>чоловікам, осіб</i>											
32) кількість постраждалих, яким виплачено компенсацію, житлові будинки (квартири) яких зруйновано внаслідок надзвичайної ситуації воєнного характеру, спричиненої збройною агресією Російської Федерації, сімей											Донецька та Луганська області державні адміністрації, Мінреінтеграції, інші заінтересовані ЦОВВ
33) кількість незаконно затриманих, утримуваних на тимчасово окупованих територіях у Донецькій та Луганській областях, АР Крим та м. Севастополі та/або на території Російської Федерації у зв'язку з їхньою громадською або політичною діяльністю, а також звільнених з числа таких осіб, яким призначено державну стипендію імені Левка Лук'яненка, осіб											Мінреінтеграції
<i>жінки, осіб</i>											
<i>чоловіки, осіб</i>											
34) кількість осіб, яким виплачено одноразову грошову допомогу, як особам, яких було незаконно позбавлено особистої свободи внаслідок дій незаконних збройних формувань, окупаційної адміністрації та/або органів влади Російської Федерації на тимчасово окупованих територіях у Донецькій та Луганській областях, тимчасово окупованій території України та/або території Російської Федерації, жінки та											Мінреінтеграції

	чоловіки, осіб									
	жінки, осіб									
	чоловіки, осіб									
Оперативна ціль 3.4. Законодавство та практика у сфері перехідного правосуддя відповідають міжнародним стандартам та уможливають доступ до правосуддя для постраждалих чоловіків і жінок, дівчат та хлопців	35) частка фахівців сфери правосуддя, які пройшли підготовку щодо розгляду справ та роботи з постраждалими від конфлікту (від загальної кількості осіб, які пройшли протягом звітного періоду навчання), %							Відомчі дані		Національна школа суддів Тренінговий центр прокурорів, Академія адвокатури
	36) відсоток нормативно-правових актів щодо перехідного правосуддя та пост-конфліктного відновлення, які відповідають міжнародним стандартам (від загальної кількості нормативно-правових актів у цій сфері), %							аналіз нормативно-правових актів щодо перехідного правосуддя та пост-конфліктного відновлення		Мін'юст Мінреінтеграції Офіс Генерального прокурора (за згодою)
	37) відсоток судів, в яких діють сервіси, дружні до постраждалих та свідків, у тому числі:							Відомчі дані		ДСА (за згодою)
	<i>окружних, %</i>									
<i>місцевих, %</i>										
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4. Держава забезпечує захист від насильства за ознакою статі, сексуального насильства (в умовах	38) кількість розглянутих судом справ щодо сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом (за регіонами), потерпілими за якими є:							Відомчі дані		ДСА (за згодою)
	<i>дівчата (до 18 років), осіб</i>									
	<i>хлопці (до 18 років), осіб</i>									

	реагування на прояви насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, які володіють знаннями про механізми виявлення та реагування (понад 75% правильних відповідей на тести) від загальної кількості осіб, які пройшли таке навчання, %								Академія адвокатури Національна школа суддів Навчальні заклади сектору безпеки і оборони
Оперативна ціль 4.2. Сформовано систему міжвідомчого виявлення та реагування, яка створює умови для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, мирний час	43) кількість відкритих проваджень (або складених адміністративних матеріалів) від загальної кількості заяв про правопорушення (щодо насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом)						Відомчі дані		Національна поліція
	44) кількість осіб, які пройшли навчання відповідно до стандартів ООН та НАТО щодо запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом, осіб						Відомчі дані		
	<i>поліцейські, осіб</i>								Національна поліція Територіальні підрозділи
	<i>судді, осіб</i>								ДСА (за згодою) Національна школа суддів
	<i>прокурори, осіб</i>								Офіс Генерального прокурора (за згодою) Тренінговий центр прокурорів Обласні прокуратури
<i>адвокати, осіб</i>								Мін'юст Академія адвокатури	

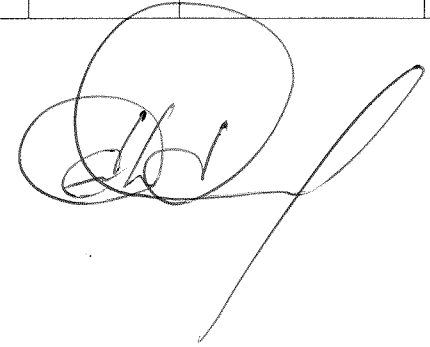
<i>військовослужбовці</i>										Міноборони ЗСУ військові частини
<i>соціальні працівники</i>										Нацсоцслужба Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
<i>медичні працівники</i>										МОЗ Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
<i>судмедексперти, осіб</i>										
<i>психологи, осіб</i>										
<i>практичні психологи, осіб</i>										Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою) МОН
<i>працівники освіти, осіб</i>										
										Мін'юст Координаційний центр з надання правової допомоги

<p>Оперативна ціль 4.3. Забезпечено комплексну допомогу постраждалим від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, врахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та у мирний час</p>	45) кількість діючих притулків та інших спеціалізованих служб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом							Відомчі дані		Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
	46) частка постраждалих від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, охоплених комплексними послугами:							Відомчі дані		Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
	<i>жінок (від загальної кількості жінок, потерпілих від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом), %</i>									
	<i>чоловіків (від загальної кількості чоловіків, потерпілих від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом), %</i>									
<p>Оперативна ціль 4.4. Функціонують ефективні механізми запобігання насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом</p>	47) відсоток респондентів, які знають про наявні послуги для постраждалих від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом від загальної кількості опитаних, %							дослідження (опитування)		Нацсоцслужба Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська та Севастопольська міські держадміністрації органи місцевого самоврядування (за згодою)
	48) кількість органів сектору безпеки і оборони, в яких вживаються запобіжні заходи із попередження вчинення насильства за ознакою статі та								Відомчі дані	

безпека” відповідно до міжнародних стандартів										МОН МОЗ МКІП Мінцифри Мінекоенерго Мінрегіон Мінінфраструктури Мінмолодьспорт НАДУ при Президентові України Координаційний центр з надання правової допомоги Національна школа суддів, Тренінговий центр прокурорів, Академія адвокатури Обласні, Київська міська держадміністрації, органи місцевого самоврядування (за згодою)
	52) кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які успішно пройшли підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами з питань порядку денного „Жінки, мир, безпека”							Відомчі дані		НАДС НАДУ при Президентові України, регіональні інститути Обласні центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій
	<i>жінки, осіб</i>						Тестування за результатами навчання			
	<i>чоловіки, осіб</i>									
53) кількість викладачів навчальних закладів сектору безпеки і оборони, які пройшли навчання з питань застосування гендерних підходів у							Відомчі дані			

	науково-педагогічній діяльності, з них:									
	<i>викладачі навчальних закладів для військовослужбовців, осіб</i>									Міноборони
	<i>викладачі навчальних закладів правоохоронних органів, осіб</i>									МВС Національна поліція
	<i>НАДУ при Президентові України</i>									НАДУ при Президентові України
	<i>викладачі Національної школи суддів</i>									Національна школа суддів
	<i>викладачі тренінгового центру прокурорів</i>									Тренінговий центр прокурорів
	<i>викладачі Академії адвокатури</i>									Академія адвокатури
Оперативна ціль 5.2. Впроваджено ефективну систему міжвідомчої взаємодії на місцевому, регіональному та національному рівнях, інституційні механізми, в тому числі в секторі безпеки і оборони, щодо розроблення, реалізації та моніторингу Національного плану	54) кількість державних органів, в яких працюють:								Відомчі дані	
	<i>радники керівників органів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, осіб</i>									ЦОВВ, Обласні, Київська міська держадміністрації, органи місцевого самоврядування (за згодою)
	<i>відповідальні підрозділи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, одиниць</i>									
	55) відсоток заповнених посад радників / помічників з гендерних питань для керівного складу в органах військового управління, у військових частинах та правоохоронних органах, %								Відомчі дані	Міноборони ЗСУ МВС Національна поліція Адміністрація Держприкордонслужби ДСНС ДМС Національна гвардія

	56) відсоток бенефіціарів цільових заходів в рамках співфінансування місцевих планів 1325, що задоволені якістю наданих послуг та проведених заходів							дослідження (опитування)		Обласні, Київська міська держадміністрації, органи місцевого самоврядування (за згодою)
--	--	--	--	--	--	--	--	--------------------------	--	---

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long tail stroke, positioned below the table.

Додаток 3
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 2020 р. №

ЗВІТ ПРО РЕАЛІЗАЦІЮ
Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325
„Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року

Назва органу:
Період: 202X, де X – рік звітування
Відповідальний виконавець: _____ _____ <i>прізвище, ім'я, по-батькові, посада, структурний підрозділ, контактний номер телефону, електронна пошта</i>

1. Резюме виконання:

Оцінювання виконання Національного плану*: *виконується зі значним відхиленням / виконання відбувається відповідно до Національного плану / виконання відбувається відповідно до Національного плану, але із незначним відхиленням (але не більше одного місяця від кінцевих термінів) тощо.*

Частка показників щодо яких досягнуто цільові значення за звітний період у %: _____

Частка показників щодо яких відсутні дані за звітний період у %: _____

Частка показників щодо яких не досягнуто цільові значення за звітний період у %: _____

Частка повністю виконаних завдань за звітний період у %: _____

**Перелік основних досягнень за звітний період (до 5 досягнень): _____

**Перелік основних викликів та проблем у вирішенні завдань Національного плану (коротко до 5 викликів / проблем): _____

** Пропозиції щодо врахування у виконанні Національного плану нових викликів та розв'язання проблем: _____

* Проводить Міністерство соціальної політики України на підставі наданих звітів

** Інформацію надають виконавці Національного плану, вказані у додатку 2.

2. Результати виконання

Форма звіту про виконання Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 „Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року				
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 1.				
Жінки і чоловіки беруть рівноправну участь у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв’язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони				
Оперативна ціль 1.1.				
Створено нормативно-правові умови та можливості рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень з питань запобігання конфліктам, розв’язання конфліктів, надання допомоги постраждалим, постконфліктного відновлення та в мирних переговорах				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
Оперативна ціль 1.2.				
Забезпечено рівноправне представництво жінок і чоловіків у прийнятті рішень в секторі безпеки і оборони				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
Оперативна ціль 1.3.				
Інститути громадянського суспільства залучені до ухвалення рішень і формування політики, підтримки і просування культури миру, миробудування, постконфліктного відновлення та надання допомоги постраждалим від конфліктів				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 2.				
Створено гендерно чутливу систему ідентифікації безпекових викликів, запобігання цим викликам, реагування на них				
Оперативна ціль 2.1.				
Нааявний дієвий механізм взаємодії державних органів, громадських об’єднань, підприємств, установ та організацій з ідентифікації безпекових викликів, запобігання цим викликам і				

реагування на них (війни, пандемії, техногенні катастрофи тощо) з урахуванням потреб різних груп дівчат і хлопців, чоловіків та жінок				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
<p align="center">Оперативна ціль 2.2.</p> <p align="center">Населення України, зокрема жінки та дівчата, спроможне виявляти безпекові виклики, запобігати таким викликам та реагувати на них відповідно до наявних інструкцій, чинного законодавства, рівня безпекових викликів та власних потреб</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
<p align="center">СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 3.</p> <p align="center">Процес постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя відбувається за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>				
<p align="center">Оперативна ціль 3.1.</p> <p align="center">Суспільний та політичний діалог щодо постконфліктного відновлення та розбудови відновного / перехідного правосуддя включає жінок і враховує особливі потреби жінок та чоловіків (хлопців та дівчат), які постраждали від конфлікту</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
<p align="center">Оперативна ціль 3.2.</p> <p align="center">Специфічні потреби осіб, які постраждали від конфлікту, зокрема жінок, визначено з урахуванням гендерних підходів та враховуються при наданні їм адміністративних, медичних та соціальних послуг</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)

<p>Оперативна ціль 3.3. Створено належні механізми документування, оцінювання та відшкодування збитків постраждалим з урахуванням гендерного підходу та притягнення винних до відповідальності</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
<p>Оперативна ціль 3.4. Законодавство та практика у сфері перехідного правосуддя відповідають міжнародним стандартам та уможливають доступ до правосуддя для постраждалих чоловіків і жінок, дівчат і хлопців</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
<p>СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 4. Держава забезпечує захист від насильства за ознакою статі, сексуального насильства (в умовах збройного конфлікту та в мирний час)</p>				
<p>Оперативна ціль 4.1. Сформовано систему міжвідомчого виявлення та реагування, яка забезпечує створення умов для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, в умовах збройного конфлікту</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
<p>Оперативна ціль 4.2. Сформовано систему міжвідомчого виявлення та реагування, яка створює умови для отримання комплексного, своєчасного захисту та доступу до правосуддя осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, у мирний час</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)

				розпочатий)
<p>Оперативна ціль 4.3.</p> <p>Забезпечено комплексну допомогу постраждалим від насильства за ознакою статі та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, з урахуванням специфічних потреб постраждалих в умовах збройного конфлікту та у мирний час</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
<p>Оперативна ціль 4.4.</p> <p>Функціонують ефективні механізми запобігання насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням та сексуальному насильству, пов'язаному з конфліктом</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
<p>СТРАТЕГІЧНА ЦІЛЬ 5.</p> <p>Виконавці Національного плану мають розвинену інституційну спроможність ефективно впроваджувати порядок денний „Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів</p>				
<p>Оперативна ціль 5.1.</p> <p>Виконавці Національного плану мають достатні знання та навички для ефективного виконання зобов'язань щодо реалізації порядку денного „Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання (із додатка 2)	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений / частково виконаний / не розпочатий)
<p>Оперативна ціль 5.2.</p> <p>Впроваджено ефективну систему міжвідомчої взаємодії на місцевому, регіональному та національному рівнях, інституційні механізми, в тому числі в секторі безпеки і оборони, щодо розроблення, реалізації та моніторингу Національного плану</p>				
Назва завдання (із додатка 2)	Назва заходу (із додатка 2)	Строк виконання	Інформація про стан виконання	Статус виконання (завершений /

		(із додатку 2)		частково виконаний / не розпочатий)

(посада керівника органу)

(підпис)

(ім'я та прізвище)

Додаток 4
до розпорядження Кабінету Міністрів України
від 2020 р. №

ПЕРЕЛІК

стратегічних цілей Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 „Жінки, мир, безпека” на період до 2025 року, досягнення яких передбачено іншими нормативно-правовими актами, які прямо чи опосередковано стосуються порядку денного „Жінки, мир, безпека”

Назва стратегічної цілі Національного плану	Назва нормативно-правового акта
<p>Стратегічна ціль 1. Жінки і чоловіки беруть рівноправну участь у прийнятті рішень щодо запобігання конфліктам, розв'язання конфліктів, постконфліктного відновлення на всіх рівнях та в усіх сферах, зокрема в секторі безпеки і оборони</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Указ Президента України від 26.05.2020 № 203/2020 „Про Річну національну програму під егідою Комісії Україна – НАТО на 2020 рік”.2. Указ Президента України від 20.04.2019 № 155 „Питання європейської та євроатлантичної інтеграції”.3. Указ Президента України від 30.09.2019 № 722/2019 „Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року”.4. Указ Президента України від 25.08.2015 № 501/2015 „Про затвердження Національної стратегії у сфері прав людини”.5. Закон України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”.6. Закон України „Про Статут внутрішньої служби Збройних Сил України” (поміж іншого регулює питання щодо інфраструктурних умов несення служби для військовослужбовців, в тому числі військовослужбовців – жінок).7. Закон України „Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків під час проходження військової служби у Збройних Силах України та інших військових формуваннях”.8. Закон України „Про участь України в міжнародних операціях з підтримання миру та безпеки”.9. Постанова Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 № 273 „Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року”.10. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 634-р „Про затвердження Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року”.11. Наказ Міністерства оборони України від 18.07.2017 № 370 „Про затвердження Зразків військової форми одягу та загальних вимог до знаків розрізнення військовослужбовців та ліцеїстів військових ліцеїв”.12. Наказ Міністерства внутрішніх справ України від

	<p>31.10.2016 № 1132 „Про речове забезпечення військовослужбовців та працівників Державної прикордонної служби України в мирний час та особливий період”.</p> <p>13. Наказ Міністерства соціальної політики України від 07.02.2020 № 86 „Про затвердження Інструкції щодо інтеграції гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів”, зареєстрований в Мін’юсті 27.02.2020 за № 211/34494.</p> <p>14. Наказ Міністерства соціальної політики України від 14.04.2020 року № 257 „Про затвердження Методичних рекомендацій щодо оцінювання гендерного впливу галузевих реформ”.</p> <p>15. Наказ Міністерства внутрішніх справ України від 31.07.2019 № 639 „Про участь національного персоналу в міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки”.</p>
<p>Стратегічна ціль 2. Створено гендерно чутливу систему ідентифікації безпекових викликів, запобігання цим викликам, реагування на них</p>	<p>1. Закон України „Про національну безпеку України”.</p> <p>2. Указ Президента України від 26.05.2020 № 203/2020 „Про Річну національну програму під егідою Комісії Україна – НАТО на 2020 рік”.</p> <p>3. Указ Президента України від 20.04.2019 № 155 „Питання європейської та євроатлантичної інтеграції”.</p> <p>4. Кодекс цивільного захисту України від 02.10.2012 № 5403-VI.</p>
<p>Стратегічна ціль 3. Процес постконфліктного відновлення, розбудови та впровадження системи перехідного правосуддя відбувається за принципами забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>1. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 15.11.2017 № 909-р „Про схвалення Стратегії інтеграції внутрішньо переміщених осіб та впровадження довгострокових рішень щодо внутрішнього переміщення на період до 2020 року”.</p> <p>2. Постанова Кабінету Міністрів України від 13 грудня 2017 № 1071 „Про затвердження Державної цільової програми відновлення та розбудови миру в східних регіонах України”.</p>
<p>Стратегічна ціль 4. Держава забезпечує захист від насильства за ознакою статі, сексуального насильства (в умовах збройного конфлікту та в мирний час)</p>	<p>1. Закон України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”.</p> <p>2. Закон України „Про запобігання та протидії домашньому насильству”.</p> <p>3. Закон України „Про соціальні послуги”.</p> <p>4. Закон України „Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”.</p> <p>5. Постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 № 658 „Про затвердження Порядку взаємодії суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі”.</p> <p>6. Постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 № 655 „Про затвердження Типового положення про притулок для осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі”.</p> <p>7. Постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 № 654 „Про затвердження Типового положення про мобільну бригаду соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за</p>

	<p>ознакою статі”.</p> <p>8. Постанова Кабінету Міністрів України від 20.03.2019 № 234 „Про затвердження Порядку формування, ведення та доступу до Єдиного державного реєстру випадків домашнього насильства та насильства за ознакою статі”.</p> <p>9. Постанова Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 824 „Про затвердження типових положень про денний центр соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, та спеціалізовану службу первинного соціально-психологічного консультування осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі”.</p> <p>10. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 634-р „Про затвердження Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року”.</p>
<p>Стратегічна ціль 5. Виконавці Національного плану мають розвинути інституційну спроможність ефективно впроваджувати порядок денний „Жінки, мир, безпека” відповідно до міжнародних стандартів</p>	<p>1. Закон України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”.</p> <p>2. Указ Президента України від 26.05.2020 № 203/2020 „Про Річну національну програму під егідою Комісії Україна – НАТО на 2020 рік”.</p> <p>3. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 634-р „Про затвердження Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року”.</p> <p>4. Постанова Кабінету Міністрів України від 09.10.2020 № 930 „Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”.</p>