



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ (МОЗ України)

вул. М. Грушевського, 7, м. Київ, 01601, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web:<http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

№.01.2019 № 25.5.3-1058/47-18/1368

На № 5-573 від 03.12.2018

Асоціація міст України

Міністерство охорони здоров'я України розглянуло звернення Асоціації міст України від 03 грудня 2018 року щодо дії контракту з керівником реорганізованого закладу охорони здоров'я та повідомляє.

Статтею 1 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) встановлено, що кодекс регулює трудові відносини всіх працівників.

Частиною четвертою статті 36 КЗпП, встановлено, що у разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується. Припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (пункт 1 частини першої статті 40).

Частиною третьою статті 21 КЗпП визначено, що особливою формою трудового договору є контракт, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін. Сфера застосування контракту визначається законами України.

Відповідно до статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» керівники державних та комунальних закладів охорони здоров'я призначаються на посаду уповноваженим виконавчим органом управління власника закладу охорони здоров'я на конкурсній основі шляхом укладання з ними контракту на строк від трьох до п'яти років. Порядок проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я та порядок укладання контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, а також типова форма такого контракту затверджуються Кабінетом Міністрів України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 р. № 642 затверджено типову форму контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я. Типова форма не містить положень щодо припинення його дії внаслідок реорганізації, зміни підпорядкування чи власника закладу.

З огляду на викладене, зміна форми власності та організаційно-правової

форми закладу охорони здоров'я не є підставою для припинення контракту із його керівником. Контракт продовжує свою дію, відповідно, відсутня необхідність проводити конкурс на зайняття посади керівника у зв'язку з реорганізацією закладу у комунальне некомерційне підприємство або укласти додаткову угоду про продовження дії контракту.

Заступник Міністра

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Павло КОВТОНЮК