



Network of Associations of Local Authorities of South-East Europe
Réseau des Associations de Pouvoirs Locaux de l'Europe du Sud-Est

**Сприяння гендерній політиці в діяльності асоціацій
та органів місцевої влади»
Кращі практики
співпраці асоціацій місцевих органів влади південно-
східної Європи (NALAS)**

Семра Амет
Асистент проекту з питань гендеру

Про спілку асоціацій місцевих органів влади південно-східної Європи (NALAS)

14

Повних членів
Full members

Local government associations
Місцеві національні асоціації

7

Associate members
Асоційованих членів

9,000

Local authorities
Органів місцевої влади

80,000,000

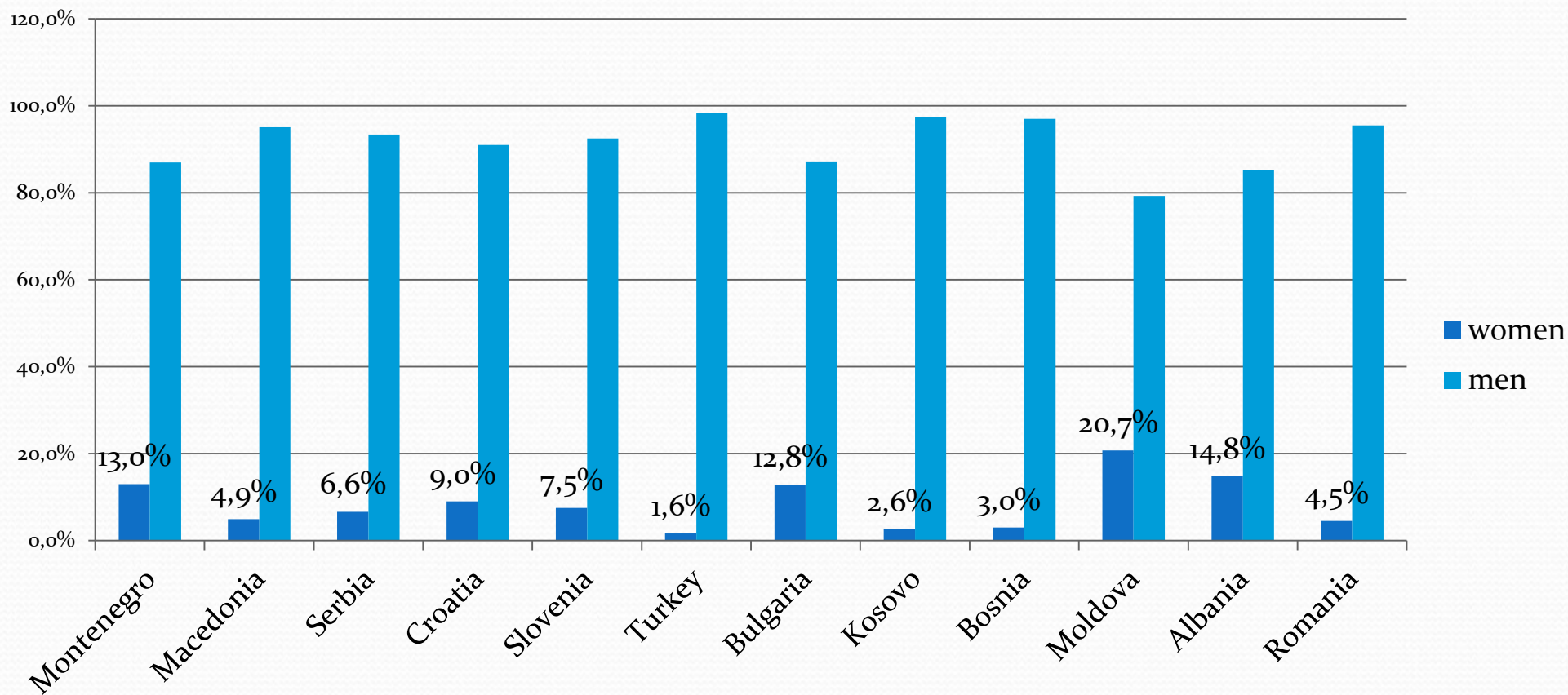
Citizens
мешканців

- Decentralization/Децентралізація
- Role of LG/Роль органів місц. самоврядування
- Strengthened LGAs/Підсилені органи місцевої влади
- Improved services/покращення рівня послуг
- EU integration/Євроінтеграція

Збір даних

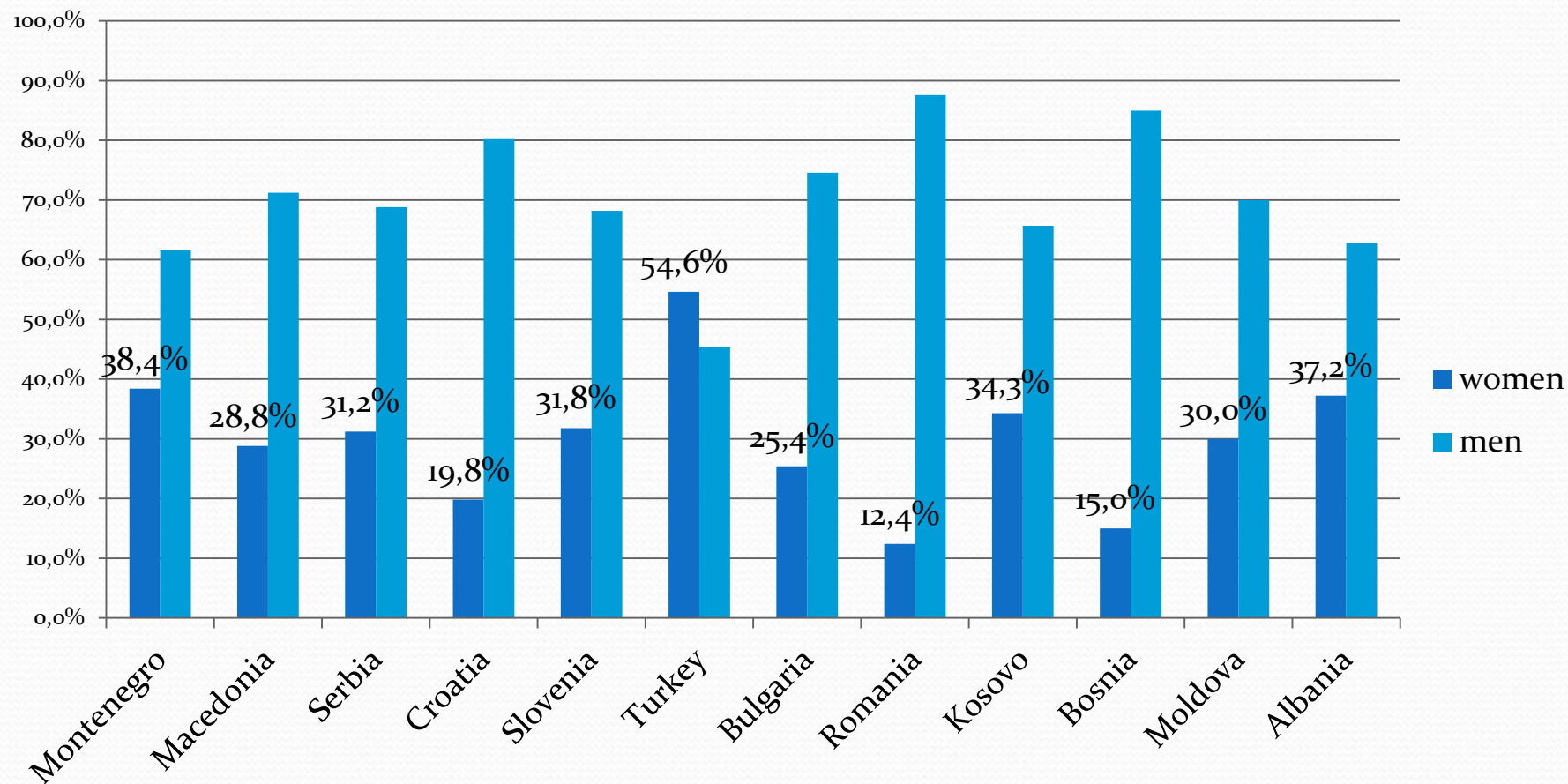
- Інформація про статус гендеру в рамках асоціацій-членів спілки
- Розробка вказівок щодо подальших кроків спілки в сфері гендерної рівності
- 2011, 2016, 2017 – Звіт зібраних даних був презентований в форматі інфо-графіки

КІЛЬКІСТЬ ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ НА ПОСАДАХ МІСЬКИХ ГОЛІВ



8.4 % міських голів в південно-східній Європі – це жінки, 91.6 % - чоловіки

Кількість чоловіків та жінок на посадах депутатів місцевих рад

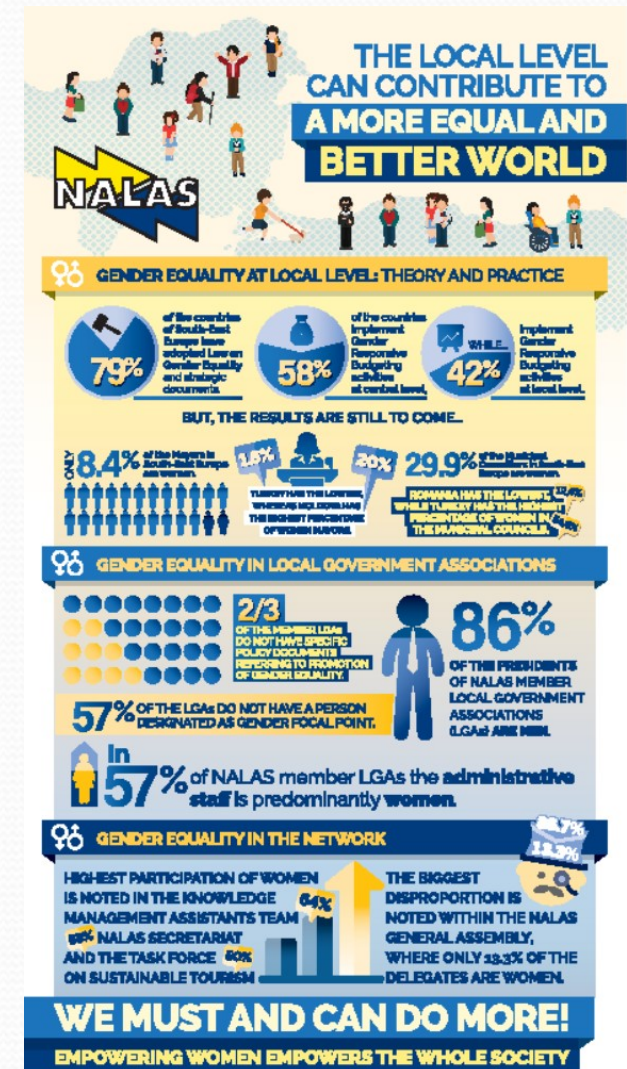


29.9% депутатів в південно-східній Європі – це жінки, 70.1% - це чоловіки

Інфографіка з питань гендеру, розроблена спілкою:

http://www.nalas.eu/News/Gender_info

- 20.1% представників Генеральної Асамблеї Асоціацій південно-східної Європи – це жінки; 79,9% - чоловіки
- 60.6% адміністративних посад в асоціаціях обіймають жінки ; 39.4% - чоловіки



Дії

На рівні розробки політики

- На генеральній асамблеї спілки (Пріштина, 14-15 квітня 2016 р.) делегати спілки прийняли **Положення про сприяння гендерній рівності на місцевому рівні**
- З метою досягти гендерної рівності у відповідності до міжнародних та національних зобов'язань, інституції та організації на всіх рівнях мають відігравати активну роль у прийнятті та провадженні гендерної політики
- Гендерні індикатори у фінансовому звіті спілки про децентралізацію
- Спілка та її члени підтримують **Хартію з рівності жінок та чоловіків в суспільному житті**

На оперативному рівні

- Онлайн курс «**Вступ до гендерного підходу на місцевому рівні**», запропонований Онлайн-академією спілки
- **Послуги з акцентом на гендер-**розробка методології для ідентифікацію гендерної перспективи у наданні послуг на місцевому рівні
- **GENiYOUTH конкурс на кращі ініціативи, впроваджені муніципалітетами** – місцеві органи влади запрошуються подати свої проекти ініціатив, історії успіху, досягнення, поділитися кращими практиками із залучення жінок та молоді в громадах.

Онлайн курс «Вступ до гендерного підходу на місцевому рівні»



Network of Associations of Local Authorities of South-East Europe
Réseau des Associations de Pouvoirs Locaux de l'Europe du Sud-Est

Jelena Janevska

nalas-academy English (en) Search courses

Home > ENGGender

Modules

- Course introduction
- 01 Gender Equality at Local Level
- 02 Gender Responsive Budgeting at Local Level
- 03 Local Government Associations as Promoters of Gender Equality at Local Level
- 04 Best Practices in Promoting Gender Equality at Local Level



Introduction to Gender Mainstreaming at Local Level

Gender issues are relevant for every individual in a society. Each of us has a gender identity in the core of his or her personality. It influences our opportunities, as well as obstacles we face in a society regardless if we are aware of it or not. Gender is not biologically determined, but a socially constructed way of how a person looks, acts, what kind of behaviour is allowed, what is expected of

Testimonials

- Municipality of Strumica
- Municipality of Bogovinje

Bibliography

- Bibliography - Gender Equality at Local Level
- Bibliography - Gender Responsive Budgeting at Local Level
- Bibliography - Local Government Associations as promoters of gender equality
- Bibliography - Best Practices in Promoting Gender Equality at Local Level

СПІВПРАЦЯ між спілкою та органами місцевої влади

- Стратегія з питань гендеру та молоді (2013-2017)
- Оперативний план в сфері гендеру та роботи з молоддю
- Концепції гендеру та гендерного бюджетування також проголошені в 5-му виданні звіту «Індикатори фіскальної децентралізації для південно-східної Європи», розробленого робочою групою спілки з питань фіскальної децентралізації

Гендерний підхід в статутних, стратегічних та операційних документах спілки

Інтегрування гендерної перспективи та гендерного підходу в:

- Статуті спілки
- Стратегічному плані спілки на 2018-2022 роки
- Кадровій політиці спілки
- Розробці плану спілки з впровадження положень про гендерну політику з метою сприяння гендерній рівності на місцевому рівні

Дякую!

amet@nalas.eu