



# АСОЦІАЦІЯ МІСТ УКРАЇНИ

ВСЕУКРАЇНСЬКА АСОЦІАЦІЯ  
ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

вул. Січових Стрільців, 73, 11 поверх, м. Київ, Україна, 04053

+38 044 486 28 78 +38 067 103 58 88

info@auc.org.ua amu.inform@gmail.com t.me/auc\_ua auc.org.ua

№ 5-278/24

від « 16 » квітня 2024 року

на №04-23/10-2024/71861 від 02.04.2024

**Голові Комітету Верховної Ради України з  
питань організації державної влади,  
місцевого самоврядування, регіонального  
розвитку та містобудування  
О.ШУЛЯК**

*Щодо законопроекту реєстр. №11054*

## **Шановна Олено Олексіївно!**

Асоціація міст України розглянула проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» щодо забезпечення гідних умов оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування, реєстр. № 11054 від 01.03.2024, та повідомляє щодо нього наступне.

Включення до чинного Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» положень Закону № 3077-ІХ, набрання чинності якого відбудеться не раніше ніж через шість місяців з дня припинення або скасування воєнного стану в Україні, потребує врахування наступного.

1. Норма законопроекту про встановлення мінімального розміру посадового окладу посадової особи місцевого самоврядування не менше мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня відповідного року, не діятиме без запровадження у законі компенсаційного механізму на випадок не виконання Урядом свого обов'язку. Наприклад застосуванням коефіцієнту автоматичного перерахунку всіх посадових окладів, що визначається як частка (результат) від ділення розміру мінімальної заробітної плати, встановленого на відповідний місяць, на розмір найменшого посадового окладу, визначеного постановою Кабінету Міністрів України для органів місцевого самоврядування територіальних громад. Адже в Законі № 3077-ІХ повноваження щодо встановлення посадових окладів належать відповідній сільській, селищній, міській раді, а у чинному Законі - Кабінету Міністрів України. Як свідчить багаторічна практика, Уряд переглядає посадові оклади з великими затримками, тому найнижчі посадові оклади є, переважно, меншими від мінімальної заробітної плати.

2. Законопроект передбачає зміни до статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», з якої у 2008 році:

- була вилучена частина друга, яка стосувалася структури заробітної плати посадової особи місцевого самоврядування;



- частина третя, яка передбачала певну автономію органів місцевого самоврядування, була замінена редакцією, що умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються Кабінетом Міністрів України.

Так як зазначені вище зміни були визнані неконституційними згідно з Рішенням Конституційного Суду від 22.05.2008 № 10-рп/2008, відповідні норми тісно пов'язані з метою законопроекту, необхідно забезпечити виконання вказаного рішення та викласти відповідні норми в новій редакції.

3. На сьогодні премія дозволяє органам місцевого самоврядування компенсувати низький розмір посадового окладу і відповідно забезпечувати достатній рівень оплати праці посадових осіб. У разі збереження повноважень Уряду з регулювання умов оплати праці в органах місцевого самоврядування, до набрання чинності Законом № 3077-ІХ необхідно передбачити норми, які на цей перехідний період дозволять стабілізувати ситуацію. Пропонуємо визначити в законопроекті норму, яка закріпить наявну практику преміювання без визначення верхньої межі, а саме - доповнити статтю 21 чинного Закону наступною частиною:

«Посадовій особі місцевого самоврядування може встановлюватися місячна або квартальна премія. Встановлення премій посадовим особам місцевого самоврядування здійснюється керівником відповідного органу місцевого самоврядування (головам обласних, районних і районних у містах рад, їх заступникам, сільським, селищним і міським головам – відповідною радою) залежно від особистого внеску службовця місцевого самоврядування в загальний результат роботи органу місцевого самоврядування у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці. Інші умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються у положенні про преміювання, що затверджується відповідним органом місцевого самоврядування».

4. Законопроект передбачає, що рішення про встановлення премії, доплати за додаткове навантаження, інших грошових виплат посадові особи з їх обґрунтуванням оприлюднюються на офіційному веб-сайті ради не пізніше 10 календарних днів з дня прийняття відповідного рішення.

Така норма є логічною в Законі № 3077-ІХ, за яким посадові оклади будуть встановлюватись на належному рівні, а премія буде застосовуватись саме як інструмент стимулювання. За чинного законодавства та наявної практики премія, крім стимулювання, відіграє роль компенсатора низького посадового окладу. Це необхідно враховувати при розгляді законопроекту.

**З повагою**

**Виконавчий директор**



**Олександр СЛОБОЖАН**